

Value No.1 Clean Energy Company for Better World



About GS EPS

About this report

보고서 개요

GS EPS는 임직원, 협력사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자에게 회사의 경제·사회·환경 전반의 지속가능한 성장을 위한 경영활동을 공유하고, 관련 재무적 성과와 비재무적 성과를 투명하게 제공하고자 작년에 이어 두번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다.

2022년 지속가능경영보고서에서는 회사의 경영활동과 환경·사회 간 상호 영향의 중요도를 평가하고, 이해관계자의 의견을 수렴한 중대성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 선정하였습니다. 지속가능경영보고서에서는 GS EPS의 환경, 사회, 거버넌스 영역의 주요 성과 및 이슈에 관한 내용을 담고 있습니다.

보고 기간

보고기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 보고기간 이후의 중요 성과의 경우 이해관계자들에게 적시에 정보를 제공하기 위하여 2023년 1분기까지의 내용을 수록하였으며, 일부 성과의 경우 연도별 추이 확인을 돕기 위해 최근 3개년 (2020~2022)의 데이터를 함께 공개하고 있습니다.

보고 경계

본 보고서의 보고 범위는 GS EPS의 국내사업장을 모두 포함하고 있습니다.

작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact) 원칙을 참고하였습니다. 보고서 내 재무성과는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 의거하여 연결기준으로 작성하였으며, 별도기준으로 작성한 일부 데이터의 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서의 작성 프로세스 및 보고내용 및 데이터의 객관성 및 정확성, 신뢰성을 확보하고자 제3자 전문 검증기관인 한국경영인증원(KMR)의 검증을 받았습니다. 절차를 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증 결과는 Appendix를 통하여 확인할 수 있습니다.

Table of Contents

About GS EPS	02
CEO Message	03

GS EPS Overview

GS EPS 소개	05
BUSINESS OVERVIEW	07
BUSINESS STRATEGY	10
BUSINESS VALUE CHAIN	11
스마트발전소 구축	12
신사업 추진	14

GS EPS ESG Strategy

ESG 경영 실천	16
중대성 평가	18
이해관계자 소통	20
이해관계자 경제가치 배분	20

GS EPS PERFORMANCE

Environment	22
Social	28
Governance	41

Appendix

ESG 데이터	48
비재무적 성과	50
GRI Standards Index	55
협회가입 및 수상 현황	58
제 3자 검증의견서	59

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,

지난 한 해 에너지 시장의 변동성이 커졌음에도 불구하고, 임직원의 적극적이고 선제적인 노력과 모든 이해관계자 여러분의 신뢰와 지지 덕분에 뜻 깊은 경영성과를 이뤄낼 수 있었습니다. 감사의 말씀을 드립니다.

최근 지속가능경영을 위한 ESG 활동의 중요성이 증대되고 있으며, 요구되는 수준 또한 높아지고 있습니다. 이에 GS그룹은 계열사 임원으로 구성된 ESG협의체를 통하여 함께 ESG정책과 전략을 추진하고 있으며, 2022년 3월에는 환경, 인권 등과 관련된 ESG 규범을 제정하였습니다.

GS EPS는 이와 발 맞추어 2022년 첫 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 재무적인 성과 외에도 책임 있는 ESG경영을 강화하고자 노력하고 있습니다. 탄소 감축을 위하여 연료 전환 사업 등 바이오매스 발전을 확장하고 있으며, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 대부분의 폐기물을 재활용하고 있습니다. 또한 지역사회와의 동반성장을 위하여 2022년에는 사회공헌체계 구축 및 실행 계획을 수립하였으며, 윤리경영 강화를 통한 기업 투명성을 제고하고 있습니다.

GS EPS는 'Value No.1 Clean Energy Company for Better World'라는 비전을 달성하기 위하여 ESG 경영을 꾸준히 실천해가고자 합니다.

이를 위한 다양한 노력을 담아낸 지속가능경영보고서를 통하여 이해관계자 여러분들과 소통하며 더욱 발전하고 사회적 가치를 창출해가는 발전·에너지 기업이 되겠습니다.

앞으로도 아낌없는 격려와 지속적인 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

GS EPS 대표이사
정찬수

GS EPS OVERVIEW

GS EPS 소개

05

BUSINESS
OVERVIEW

07

BUSINESS
STRATEGY

10

BUSINESS
VALUE CHAIN

11

스마트발전소
구축

12

신사업 추진

14



GS EPS 소개

회사 개요

GS EPS는 1996년 정부의 민자발전사업 기본계획에 따라 설립된 국내 최초의 민자발전 회사로 청정연료인 천연가스와 신재생에너지로 전기를 생산 및 공급하여 국가의 안정적인 전력 공급에 기여하고 있습니다. 고효율 H-Class 가스터빈을 도입하고 ‘아시아 최초’로 100MW급 Biomass 발전소를 건설하는 등 국내 발전사업을 선도해 왔으며, 이와 더불어 미국 뉴저지 Linden 가스복합화력발전소 지분 투자를 통해 해외 사업 영역을 확장하고 있습니다. 앞으로도 GS EPS는 국내외 신규 발전 프로젝트, 신재생에너지 사업 등 미래 신성장동력이 될 신규 사업 발굴에 역량을 집중할 뿐만 아니라 “Value No.1 Clean Energy Company for Better World”이라는 비전 아래 친환경에너지로 밝고 깨끗한 세상을 만드는 기업으로 성장하겠습니다.

일반현황

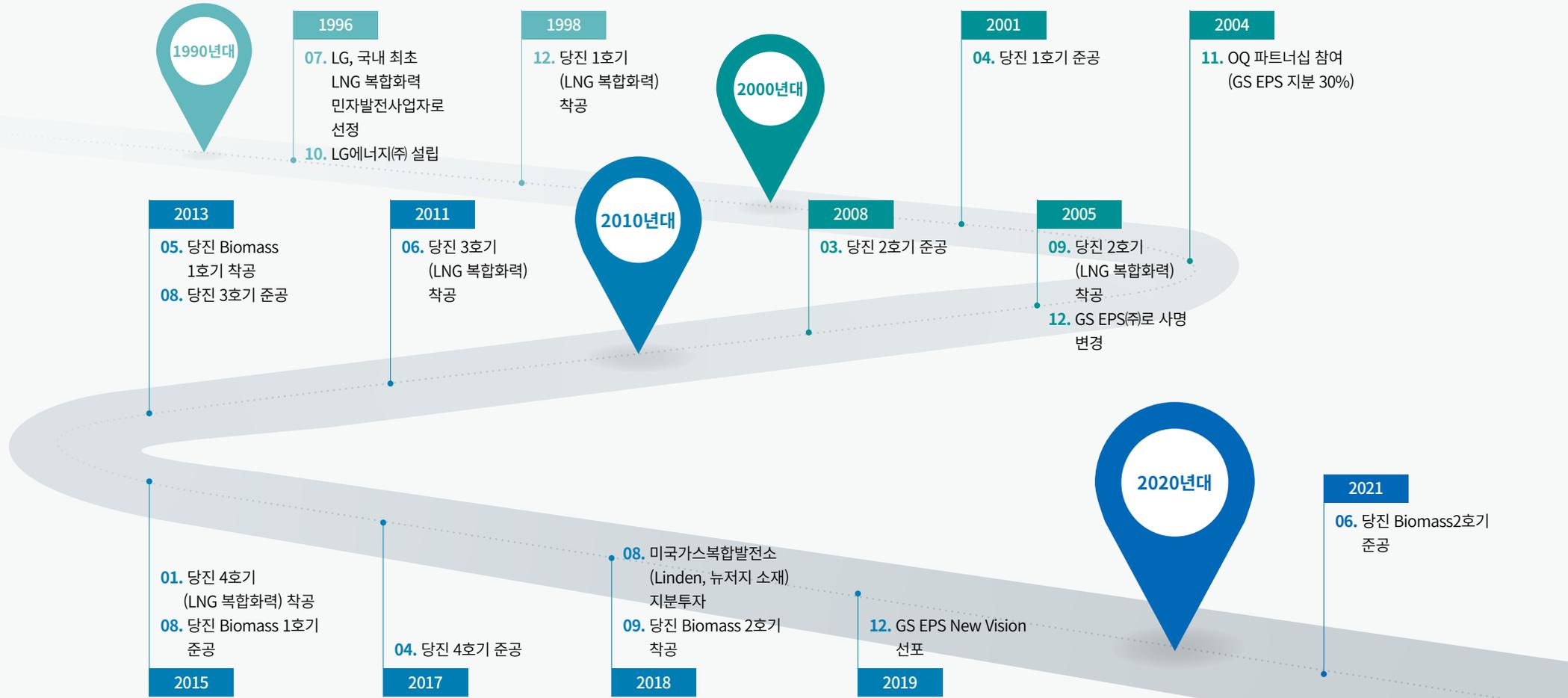
 <p>기업명 지에스이피에스 (GS EPS)</p>	 <p>대표이사 정찬수</p>	 <p>임직원수 285명</p>	 <p>설립일자 1996년 10월 9일</p>	 <p>자산총계 2조 8,441억 원</p>
	 <p>홈페이지 https://www.gseps.com/</p>	 <p>본사 소재지 충청남도 당진시 송악읍 부곡공단로 241</p>		
 <p>자기자본 1조 3,226억 원</p>	 <p>신용등급 AA^(*)</p>	 <p>매출액 2조 2,901억 원</p>	 <p>영업이익 6,087억 원</p>	 <p>당기순이익 4,354억 원</p>

(*)NICE신용평가, 한국기업평가, 한국신용평가 3개기관 등급 동일

조직구성

GS EPS는 합리적인 조직운영을 위해 6개의 부문, 4개의 실, 27개 팀 체제로 운영하고 있습니다. 핵심 주력 분야인 발전 사업의 효율적인 운영을 위해 유지보수 안전 분야를 중심으로 인원을 배치하였고, 우수한 안전 관리시스템 및 기후변화대응체제 구축을 위하여 안전환경실을 별도의 실로 구성하여 독립적으로 운영하고 있습니다. 2022년 말 기준 총 임직원은 285명이며 1명의 대표이사 포함 3명의 사내이사와 4명의 비상무이사로 구성되어 있습니다.

주요연혁



BUSINESS OVERVIEW

사업개요

GS EPS는 1996년 정부의 민자발전사업 기본계획에 따라 국내 최초의 민자 발전 회사로 설립된 이후 LNG복합화력 발전 및 아시아 최대 규모의 Biomass 발전소를 운영하고 있습니다. 20년 이상의 사업 운영 기간 동안 축적한 운영 노하우를 바탕으로 전력시장의 에너지 수급 균형 유지에 중요한 역할을 담당하는 친환경 고효율 LNG복합화력발전과 Biomass 및 태양광을 포함한 신재생에너지 사업을 병행하여 운영하고 있습니다.



LNG복합화력발전사업

GS EPS는 충청남도 당진에 총 2,406MW 규모의 LNG복합화력발전소(4기)를 운영하고 있습니다. LNG복합화력발전은 천연가스를 연소시켜 가스터빈을 통해 발전하고, 배출되는 폐열을 이용하여 배열회수보일러에서 증기를 생산합니다. 생산된 고온, 고압의 증기가 2차로 스팀터빈을 회전시켜 발전하는 방식으로 연소된 천연가스를 이용하여 가스터빈 및 스팀터빈을 발전하고 있습니다. 당진 3, 4호기는 최신 H-class 가스터빈으로 구성된 고효율 LNG 복합화력 발전소로 국내 최고 수준의 효율로 전력시장에서 에너지 공급의 균형을 유지하고 있습니다

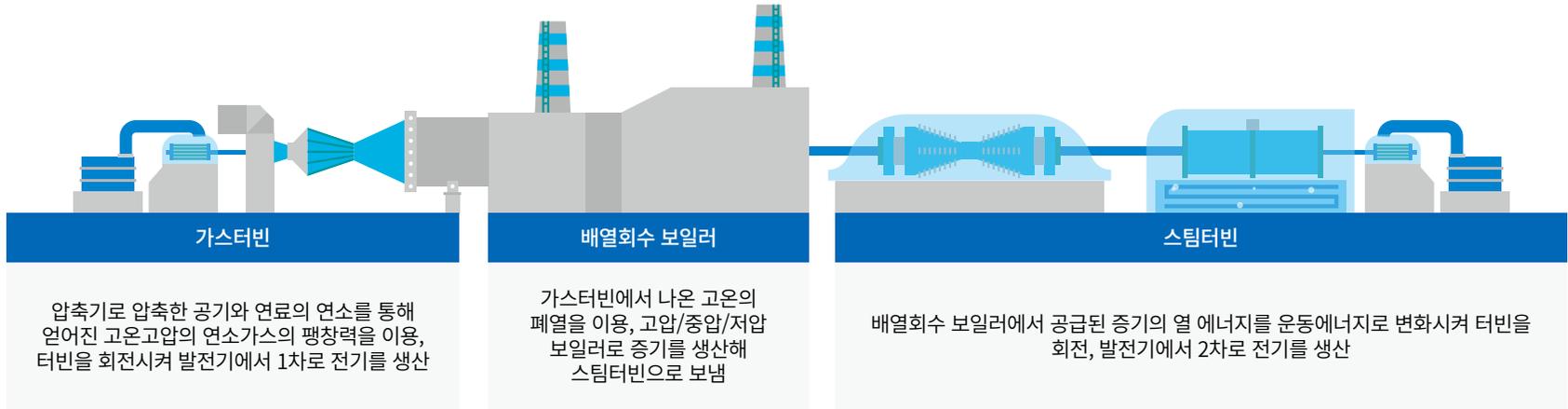
시설현황

LNG 복합화력발전
(2,406MW 운영)

					
		당진 1호기	당진 2호기	당진 3호기	당진 4호기
발전 설비 개요	용량	538MW	550MW	415MW	903MW
	가스터빈	175MW×2기	180MW×2기	275MW×1기	294MW×2기
	스팀터빈	188MW×1기	190MW×1기	140MW×1기	315MW×1기
	HRSG*	2기	2기	1기	2기
	준공시기	2001년	2008년	2013년	2017년
	특징	국내 상위급 효율		발전효율 60%이상 국내 최고 효율	
연료	천연가스(LNG)				

* HRSG(Heat Recovery Steam Generator)

“복합화력은 연소된 천연가스로 2회에 걸쳐 발전하는 방식을 말합니다”



신재생에너지 사업(Biomass 발전 및 태양광 등)

GS EPS는 2021년 아시아 최대 규모인 바이오매스 2호기를 건설하여, 현재 총 210MW 규모의 바이오매스 발전소를 운영하고 있습니다. Biomass 발전은 목질계 부산물(목재펠릿, 우드칩), 식물성 유기잔재물(PKS) 등 에너지로 전환 가능한 유기성 물질 등의 연료를 특수설계된 보일러에서 연소시켜 증기를 생성하고, 이 증기로 터빈을 가동하여 전기를 생산하는 방식으로 작동합니다. 이러한 바이오매스 발전방식은 기존의 LNG 및 석탄화력 발전소에 비해 탄소저감 효과가 크며 친환경 발전 방식입니다. GS EPS는 이러한 친환경에너지와 발전분야에서의 경험과 운영 노하우, 국내 우드칩 공급망 네트워크를 활용하여 LG화학과 바이오열병합 발전소 건설을 위한 합작투자계약을 체결하였습니다.

또한, GS EPS는 건물 옥상 및 유휴부지를 활용한 태양광 발전소를 당진 발전소 내에서 운영하고 있으며, 2022년에는 0.3MW에서 1.9MW로 확대 건설하였습니다. LG전자와는 창원 LG스마트파크 건물 옥상에 태양광 발전소를 구축하는 업무협약을 맺었습니다. 이를 통해 건물 지붕 및 유휴부지를 효과적으로 활용하고 노후 건물 지붕 보수 및 부가 수익 창출을 도모할 수 있으며 태양광발전사업의 경험 및 역량 확보도 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

시설현황

신재생에너지 산업 : 212MW 운영중 (Biomass, 태양광 등)

	당진 Biomass 1호기	당진 Biomass 2호기	태양광	
용량	105MW	105MW	0.3MW	1.64MW
설비구성	유동층보일러(CFBC) 및 스팀터빈		-	-
준공시기	2015년	2021년	2014년	2022년
특징	당진 1~4호기 RPS* 의무량 충족		건물 옥상 활용	
연료	바이오 에너지(PKS**), 우드칩, 우드펠릿		-	

* RPS(Renewable Portfolio Standard) : 신재생에너지 공급의무화 제도

** PKS(Palm Kernel Shell) : 팜나무 열매 껍질

BUSINESS STRATEGY

Vision 및 핵심가치

GS EPS는 국가의 에너지 수급에 기여하고 지역경제에 이바지하고자 ‘Value No.1 Clean Energy Company for Better World’라는 비전을 수립하였습니다. 당사는 비전을 기반으로 스마트 발전소를 구축하고 친환경 에너지를 생산하여 더욱 깨끗한 세상을 만드는 데 기여하고자 노력하고 있습니다.

VISION

Value No.1 Clean Energy Company for Better World

VISION STATEMENT

우리는
스마트 발전소와
친환경 에너지로
밝고 깨끗한 세상을
만들겠습니다.

Open Mind & Open Communication

열린 마음과 소통

서로를 존중하고 사랑하는 열린 마음으로 소통하기

⊖ Change	⊕ Challenge	⊕ Collaborate
생각의 틀을 바꾸자 불합리한 관행개선 또는 비효율적 업무방식 개선	새로운 것에 도전하자 스마트한 업무환경 구축 또는 전사확산 아이디어	나누고 더하자 타부서와 함께 소통 협업으로 나누기

경영전략

전략체계

VISION	Value No.1 Clean Energy Company for Better World
중장기 목표	2030년 영업이익 3,000억 달성

주요내용

Growth	Smart plant	Eco-friendly	Price competitiveness	Social contribution
발전사업 영역 확대 LNG/신재생 발전의 균형 있는 사업 포트폴리오 구축	4차 산업 기술 기반 스마트발전소 디지털발전소를 통한 예측 정비 구현 및 최적화된 발전 설비 운영	저탄소친환경 에너지 활용 발전 LNG/신재생 에너지를 통한 전력 생산 및 탄소배출권 /RPS 대응	가격경쟁력 우수 연료 도입 저가 연료 도입을 통한 수익 극대화	지속적인 사회공헌 활동 에너지 사용 고객 및 지역사회와 더불어 성과를 공유하는 회사

전략 및 사업영역

	국내	해외
전략방향	<ul style="list-style-type: none"> • 운영 중 사업수익성 극대화 • DX활용 정비 품질 향상 • 친환경 정책대응 및 신성장 동력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 포트폴리오 확장
사업영역	<ul style="list-style-type: none"> • LNG 복합발전사업 • 신재생 발전사업 • RE100/Net Zero 유관 신사업 	<ul style="list-style-type: none"> • 발전사업투자(신재생 포함)

BUSINESS VALUE CHAIN



INPUT

Financial Capital(재무자본)

자산총계	2조 8,441억 원
자본총계	1조 3,226억 원

Human Capital(인적자본)

임직원수	285명
임직원교육시간(1인당)	40시간
임직원교육비용(1인당)	3.6백만 원

Social and Relationship Capital(사회관계자본)

사회공헌 기부금	12.4억 원
----------	---------

Manufactured Capital(제조자본)

생산능력	21,663,629MWh
유형자산	1조 6,639억 원

Natural Capital(자연자본)

에너지사용량	65,946TJ
용수사용량	905,553m ³

OUTPUT

Financial Capital(재무자본)

매출액	2조 2,901억 원
영업이익	6,087억 원

Human Capital(인적자본)

디지털트랜스포메이션 교육수료인원	275명
여성직원비율(정규직기준)	8.8%

Social and Relationship Capital(사회관계자본)

신규고용창출(정규직)	35명
-------------	-----

Manufactured Capital(제조자본)

전력생산량	9,853,708MWh
생산설비이용률	45.5%

Natural Capital(자연자본)

온실가스배출량(Scope 1&2)	3,138,025 tCO ₂ e _q
폐기물발생량	92,145톤

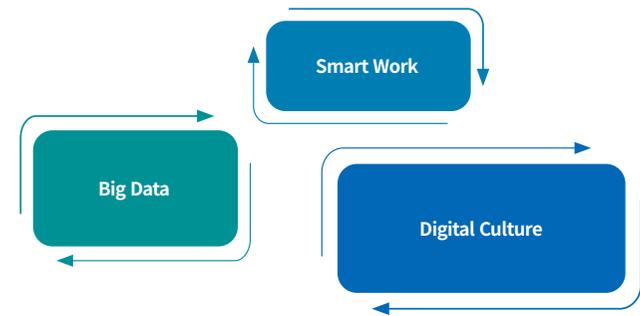
스마트발전소 구축

스마트 발전소 추진방향

GS EPS는 Big Data와 인공지능(AI) 등 다양한 신기술을 접목한 스마트 발전소를 운영하여 설비의 효율성, 안전성 및 신뢰성을 높이고자 노력하고 있습니다. 현재, 스마트 발전소 구축 전담 조직을 운영하여 전사 Digitalization 추진을 가속화하고 있으며, 앞으로 구성원의 디지털 역량을 강화하여 GS EPS가 향후 발전 사업 분야에서 DX(*)선도 기업이 될 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다.

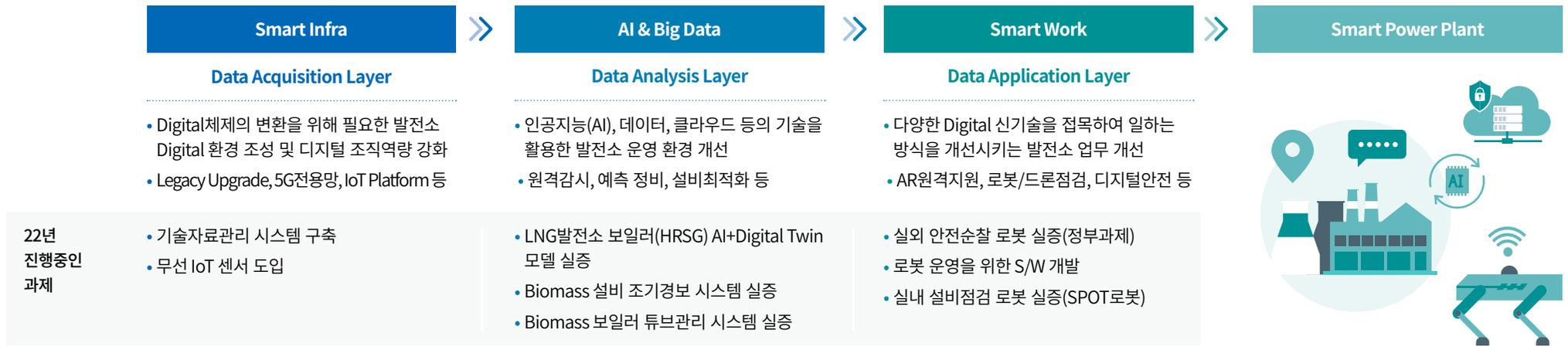


* DX(Digital Transformation)



스마트발전소 구축활동

GS EPS는 스마트발전소 구축의 첫 시작으로 모델을 도출하고 로드맵을 수립, 이행하고 있습니다. 도출된 모델을 3단계 계층으로 구분하여 세부과제를 실행하고 있으며 점차 경쟁력을 갖춘 스마트발전소를 구축해 나가고 있습니다.



DX로드맵

GS EPS는 대/내외 경영환경과 근무환경의 변화, ESG경영의 중요성이 부각됨에 따라 2020년 스마트발전소 구축 계획을 세우고 2021년에는 스마트발전소 로드맵 및 투자계획을 마련하였습니다. 또한, 2022년부터는 EPS 3030 DX로드맵을 설계하여 AI 및 자율로봇에 의한 발전소 자율운전과 메타버스를 활용한 시공간 제약 없는 사무공간을 구축하고자 합니다. 또한 구성원의 다양한 역할과 전문성을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이러한 노력은 기업의 경쟁력 강화와 ESG경영에 기여하는 한편, 미래에 대비한 지속가능한 비즈니스 포트폴리오 확장에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

Smart Plant

당사는 DX로드맵을 이행하기 위해 AI와 빅데이터를 활용한 운영을 계획하고 있습니다. 먼저, 발전소의 운전을 빅데이터 기반의 운전 AI로 자율화하고 이를 통해 일반적인 상황 및 학습된 특이상황에서 안정적인 자율운전을 기대하고 있습니다. 또한, 자율로봇 운영을 확대하여 발전소의 운전데이터 취득 및 일상점검을 수행하고 위험상황을 포함한 발전소 현장의 상태를 실시간으로 모니터링이 가능하도록 할 계획입니다.



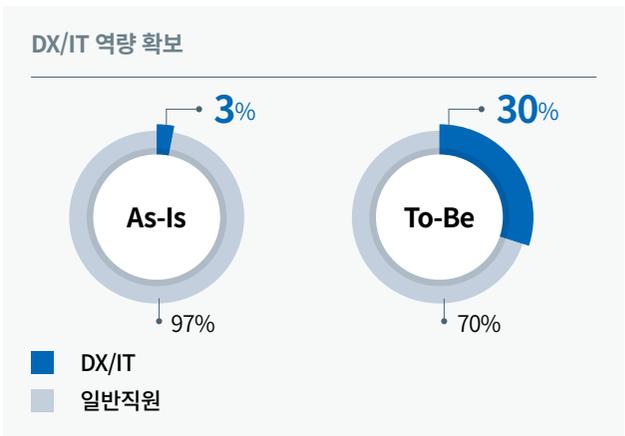
Smart Office

Covid-19 팬데믹 이후 근무 패러다임은 신속하게 변화하고 있습니다. 이에 따라 GS EPS는 단순 반복 작업, 데이터취합 그리고 공간의 제약을 극복하기 위하여 수작업 정보를 데이터화하여 클라우드 환경에서 데이터를 통합적으로 일원화하여 관리할 예정입니다. 또한 디지털협업도구 등을 도입하여 시간과 공간에 제약이 없는 사무공간을 구축하고 운영할 계획입니다. 이를 통해 당사는 원활한 협업과 업무진행을 위한 디지털환경을 조성하고, 효율성과 생산성을 향상시킬 것으로 기대하고 있습니다.



Smart People

GS EPS는 하이브리드 인재와 조직을 구성하기 위하여 지속적인 내, 외부 교육을 진행하고 있습니다. 이를 통해 당사는 도메인지식과 디지털기술을 함께 보유한 하이브리드 인재를 육성하여 현업에서 발생하는 문제를 스스로 발굴하고 개선할 수 있도록 하고자 합니다.



신사업 추진

2023년 제10차 전력수급기본계획이 확정됨에 따라 석탄감축 유도 및 신재생 중심의 에너지전환 정책이 진행될 것으로 예상됩니다. 한국전력 전력통계에 따르면 2022년 말 기준 국내 신재생에너지 설비용량은 총 27.9GW로 전년 대비 약 12.5% 증가하였으며 이는 지속적으로 재생에너지에 대한 설비가 증가하고 있음을 보여주고 있습니다. 이에 따라 GS EPS도 파리기후변화협약 이후 온실가스 감축목표 상향 및 탄소중립 등 기후변화에 적극 대응하고 정부의 신재생에너지 확대 정책에 동참하고자 당사의 핵심 역량을 활용하여 신규사업을 검토하고 있습니다.

연료전환프로젝트



GS EPS는 지속가능경영을 위한 핵심이슈 중 하나인 기후 변화 대응의 일환으로 산업단지 내 화석연료를 사용하는 발전설비를 재생에너지 발전소로 교체하는 사업을 진행하고 있습니다. 국내 온실가스 다 배출기업과의 친환경에너지사업 협력계약을 체결하여 지속가능한 연료인 우드칩을 원료로 활용하는 바이오열병합발전소를 설립할 예정입니다. 이는 지속가능한 연료를 활용해 탄소중립을 앞당기고 순환경제를 구축하는데 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



재생에너지 프로젝트



재생에너지 발전비중 확대를 위해 국내외 재생에너지 프로젝트를 검토 중에 있으며 국내 최초로 비계통연계형 직접 PPA방식으로 태양광 발전소 구축을 위한 업무협약을 맺었습니다. 이를 통해, RE100 등 국제사회가 요구하는 기후변화 대응에 동참할 뿐만 아니라 안정적인 설비 구축, 절감된 전력 비용 등 국내에 새로운 비즈니스 모델을 구축하고자 합니다.



해외발전 프로젝트



GS EPS는 2018년 민간발전회사로는 최초로 북미 전력시장에 진출하였습니다. 미국 뉴저지에 위치하고 뉴욕시에 전력을 공급하는 6기의 천연가스 복합발전소를 운영 중에 있는 발전사 지분 투자를 통해 해외 발전 사업 프로젝트에도 참여하고 있습니다.



GS EPS ESG STRATEGY

ESG 경영 실천

16

중대성 평가

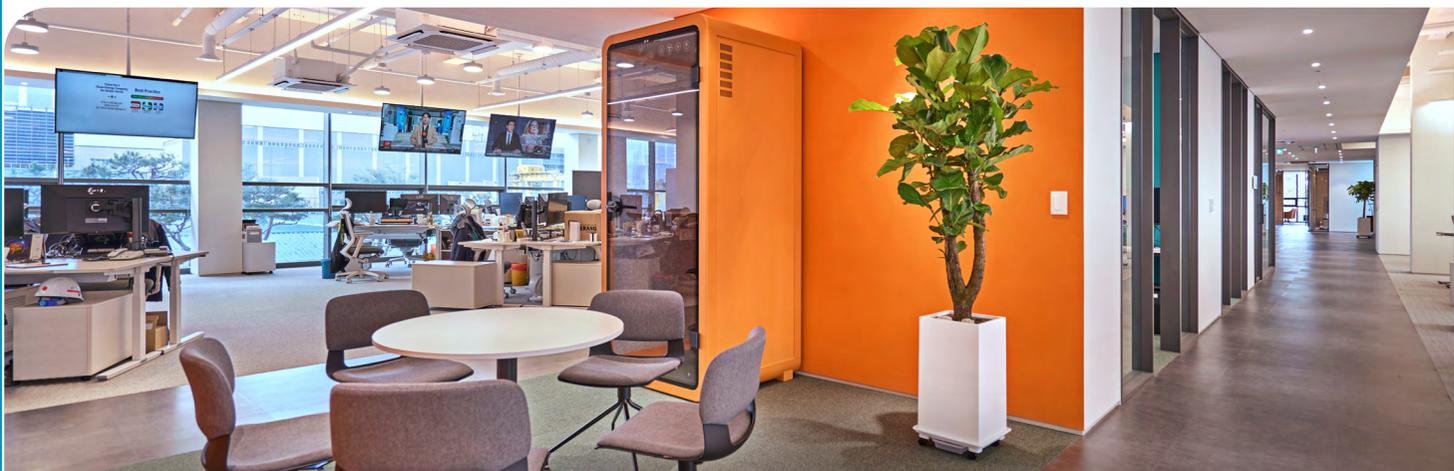
18

이해관계자 소통

20

이해관계자
경제가치 배분

20



ESG 경영 실천

GS EPS는 2021년부터 GS그룹 ESG협의체에 적극적으로 참여하여 국가 온실가스 감축 목표, 에너지 탄소 중립 혁신 전략, 임직원 안전 이슈 등 다양한 이해관계자의 ESG 경영 실천 요구 확대에 부응하기 위해 노력하고 있습니다. ESG협의체는 GS 그룹의 ESG경영에 관한 최고 의사결정기구로서 ESG 정책 과 전략 수립 및 실행 전반에 관한 업무를 수행하고 있으며, GS EPS는 GS그룹의 중요 계열사로서 ESG 협의체에서 수행하는 ESG 정책 및 추진전략 수립, ESG 데이터 관리, 분야별 리스크 모니터링 등에 적극 참여하고 있습니다.

또한, GS EPS 자체 ESG 조직도를 갖추고 있으며, 내부적으로 중장기 ESG 전략 방향성 및 목표를 설정하고 ESG 활동 추진, 실무협의 및 성과를 공유하고 있습니다. 특히, 2023년부터는 ESG 실무 협의체로 명칭을 변경하고, 각 분야별 ESG 관리 및 모니터링 체계를 더욱 구체화할 예정입니다.

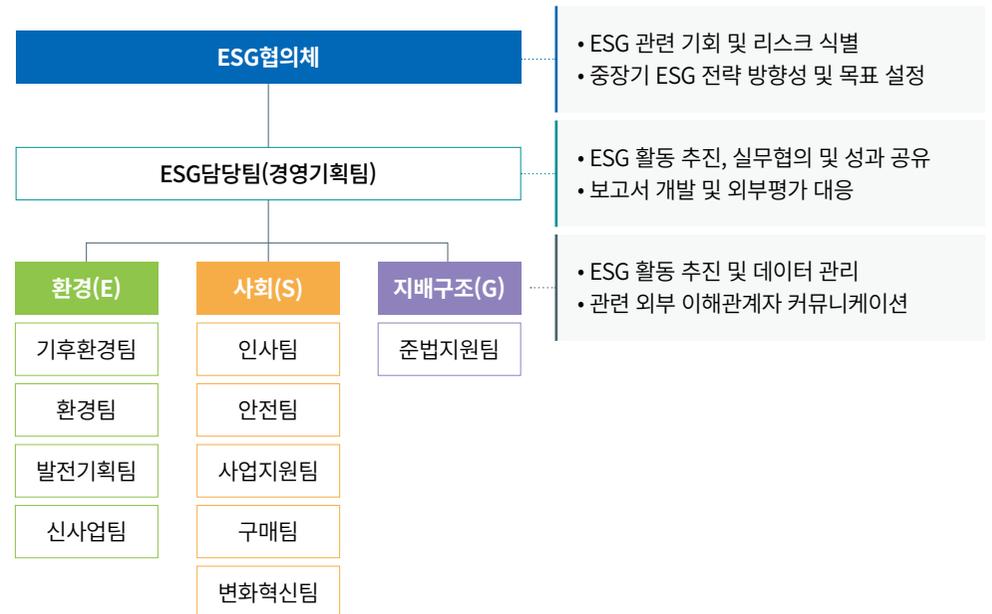
GS그룹 ESG협의체 조직도



ESG 협의체 활동 내역

회차	날짜	활동 내역
1차	2022년 3월 25일	그룹 공동 정책 및 전략과제 공유, ESG 협의체 운영안 공유
2차	2022년 6월 8일	탄소중립 추진 필요성 및 Risk/Cost 검토 및 탄소절감 추진 계획 공유 등
3차	2022년 9월 23일	중대재해처벌법 사례 및 주요 쟁점 공유 및 대응방안 검토 등

GS EPS ESG 조직도



녹색채권발행

ESG 관련 기준 및 규제가 강화됨에 따라, ESG 경영은 회사의 지속 가능한 성장을 위한 핵심 경영 요소가 되었습니다. 이에, ESG채권은 기업의 지속가능성을 제고하여 친환경 프로젝트 관련 투자를 촉진하고, 기업가치를 상승시키며, 채권 투자자의 저변을 넓히는 수단으로 주목받고 있습니다. 특히, ESG 채권은 조달한 자금의 사용 목적이 친환경 프로젝트 및 사회문제 해결을 위한 투자로 한정되는 특수목적 채권으로서 녹색채권(Green Bond), 사회적채권(Social Bond), 지속가능채권(Sustainability Bond) 등 세 가지 유형으로 구분됩니다.

	<p>녹색채권 (Green Bond)</p>
	<p>신재생에너지 등 친환경 프로젝트에 투자할 자금을 마련하기 위해 발행하는 채권</p>
	<p>사회적채권 (Social Bond)</p>
	<p>중소기업 지원 등 사회적 가치 창출 사업에 투자할 자금을 마련하기 위해 발행하는 채권</p>
	<p>지속가능채권 (Sustainability Bond)</p>
	<p>녹색채권으로서의 목적사업과 사회적채권으로서의 목적사업을 동시에 갖는 채권</p>

녹색채권 발행 개요

GS EPS는 2021년 9월, 3년, 5년 만기 1,300억 규모의 녹색채권을 성공적으로 발행하였습니다. 특히, 발행 예정액 대비 4배 이상(4,100억 원)의 투자수요가 일어나는 등 COVID-19 확산에 따른 대외 불확실성이 높은 상황임에도 신재생에너지 발전에 대한 투자자의 요구가 높음을 확인할 수 있었습니다. 발행 자금은 바이오매스 발전 운영(바이오매스 발전 1,2호기 연료 구매대금 지급)에 사용하였습니다.

	<p>발행규모</p>		<p>신용등급</p>
	<p>1,300 억 원</p>		<p>GB1</p>
	<p>발행일</p>		<p>만기일(만기)</p>
	<p>2021년 9월 15일</p>		<p>2024년 9월 15일(3년), 2026년 9월 15일(5년)</p>
	<p>발행금리</p>		
	<p>1.925%(3년물), 2.240%(5년물)</p>		

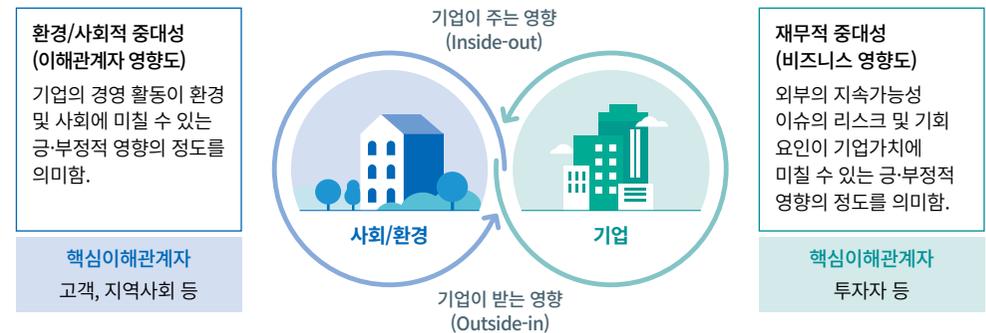
중대성 평가

GS EPS는 중대성 평가를 통해 발전회사로서의 비즈니스 리스크 및 기회 관점에서 이슈를 도출하고 관리하고 있습니다. 최근 기업의 경영 활동이 환경 및 사회 전반에 미치는 영향뿐만 아니라 외부의 환경 및 사회적 요소가 기업에 직·간접적으로 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념이 강조되고 있습니다. 이러한 개념을 고려하여 GS EPS는 2022년 보고서에는 이중 중대성 평가를 통해 도출된 주요 사항을 담았습니다. 이중 중대성은 EU 기업 지속가능성 보고 지침 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)에서 제시한 중대성 평가 방법으로, 회사가 환경·사회 전반에 미치는 영향뿐만 아니라, 외부 영향이 회사에 미치는 영향을 동시에 고려하는 것을 의미합니다.

2022년에는 4단계의 절차를 통해 중대 이슈를 도출하였으며, 기업이 사람·환경에 미치는 영향과 더불어 지속가능한 이슈가 기업에 미치는 영향의 중요도를 함께 평가하였습니다.

이중 중대성 개념

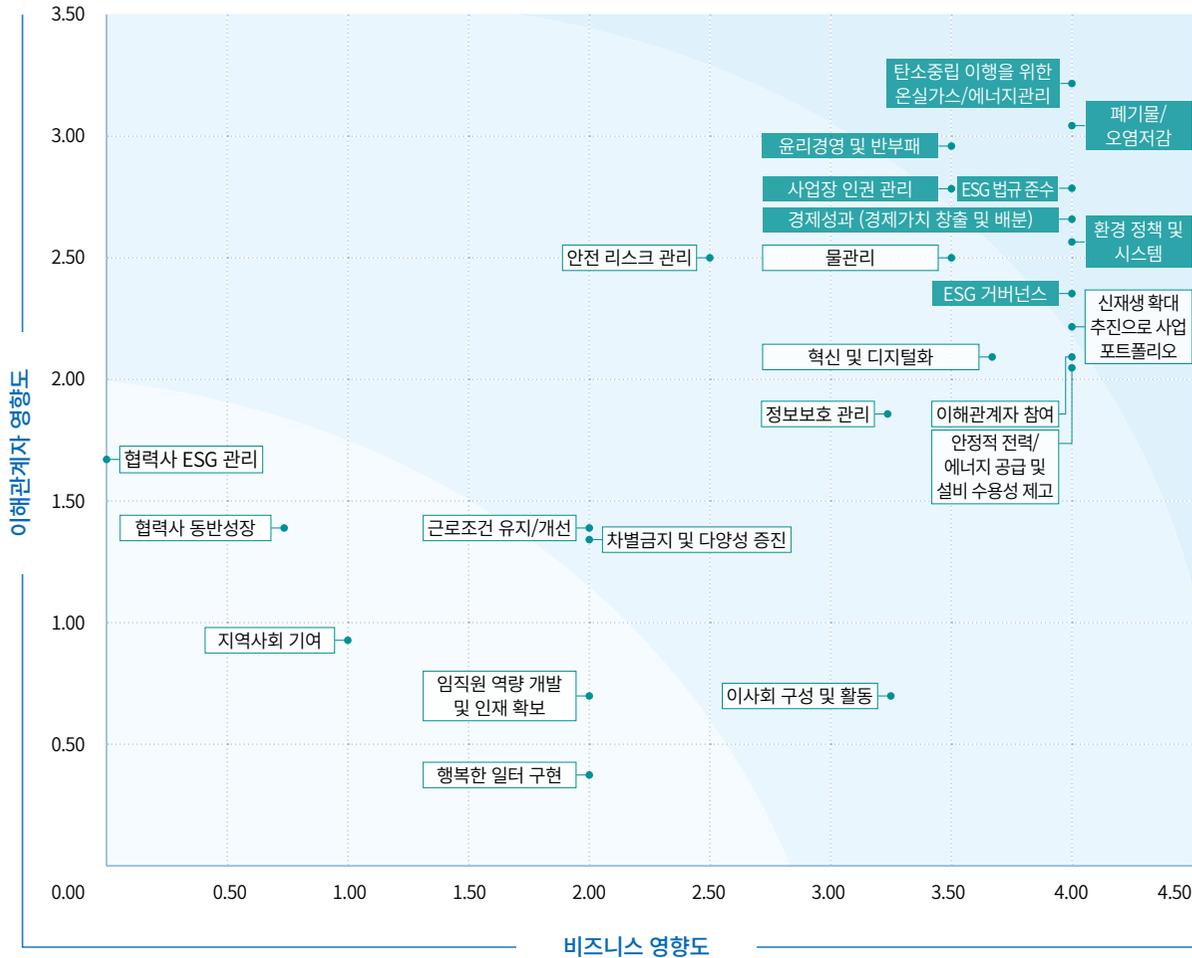
기업의 활동이 외부(환경/사회 전반)에 미치는 영향 뿐만 아니라, 기업의 재무 상태에 영향을 미치는 외부의 지속가능성 관련 환경/사회적 요인의 영향을 모두 고려하는 개념 (EU 기업 지속가능성 보고지침 “CSRD”에서 제시한 개념)



1. 조직의 맥락에 대한 이해	2. 영향 식별 및 이슈풀 선정	3. 영향 중요도 평가	4. 이슈 우선 순위화
<p>ESG 공시 및 평가 요구사항 분석 (GRI Standards, SASB 등), 동종 산업 BM 분석, 미디어 분석, 이해관계자 인터뷰, 전년도 중대 이슈 검토 등을 실시하여 기업의 실질 및 잠재적 영향을 식별하기 위한 정보를 수집하였습니다. 이를 통해 GS EPS의 지속가능성 및 이해관계자에 영향을 미치는 주요 29개의 영역의 주제를 선정하였습니다.</p>	<p>주요 영역의 주제에 대해 경제, 환경, 인권을 포함한 경영활동 전반 및 비즈니스 관계에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 평가하였습니다. 이를 위해 부정/긍정 영향 측면을 중점적으로 하여 여러 측면에서 영향을 식별하였습니다. 이를 통해 23개의 주요 이슈를 식별하였습니다.</p>	<p>내외부 이해관계자 평가를 통해 사회/환경 측면의 영향 (관심도, 발생가능성, 영향 범위, 회복불가능성) 정도와 비즈니스 영향 정도를 파악하여 우선적으로 관리되어야 할 중요 영향을 식별하는 중대성 평가를 진행하였습니다. 또한 평가를 위한 수단으로 이중 중대성 기반의 이해관계자 설문조사를 실시하였습니다.</p> <div style="border: 1px solid #00728f; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>GS EPS 이해관계자 설문 개요</p> <p>조사 기간 : 2023년 3월 29일 ~ 4월 09일</p> <p>조사 방법 : 온라인 설문조사</p> <p>설문 대상 : GS EPS 임직원, 이해관계자(협력사, 지역사회, 주주 및 투자자, 전문가 등)</p> <p>설문 내용 : ESG 주요 이슈에 대한 관심도, 발생가능성, 영향의 범위 및 재무적 영향도 평가</p> </div>	<p>설문 평가를 통해 도출된 이슈별 영향도에 외부 ESG 트렌드, 평가 및 공시 지표 및 미디어 스코어링을 추가적으로 고려하여 우선 순위를 선정하였습니다. 중대 주제를 정하는 임계점을 산정한 뒤, 경영진 등 여러 검토 과정을 거쳐 최종 8개의 중대 이슈를 확정하였습니다.</p>

중대성 평가 결과

2022년 중대성 평가 결과 탄소중립 이행을 위한 온실가스/에너지 관리, 폐기물/오염 저감 등 환경 관련 이슈가 최우선순위 이슈로 도출되었으며, 이를 포함하여 8개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 2022년 중대성 평가 시 신 GRI 기준 및 이중중대성 개념 적용, 재무적 영향 등을 고려함에 따라 전년도 중대성 평가결과와 비교하여 환경 관련 이슈가 추가적으로 중대 이슈로 식별되었습니다. GS EPS는 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈에 대해 지속가능경영보고서 전반에 걸쳐 주요 활동, 목표 및 성과 등을 보고하고 있으며, 중대 이슈 뿐만 아니라 경영활동에 잠재적인 영향을 미칠 수 있는 중대 이슈들에 대해서도 지속적으로 모니터링하여 관리할 계획입니다.



중요 이슈 주제

Material Issue	보고서 위치	GRI 기준	Financial Impact to Business	Impact to Stakeholders
탄소중립 이행을 위한 온실가스/에너지 관리	p. 25, 26	302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7	High	High
폐기물/오염 저감	p. 27	306-3, 306-4	High	High
ESG 법규 준수	p. 23, 51	2-27	High	Medium
경제성과 (경제가치 창출 및 배분)	p. 11, 19	201-1, 201-3	High	Medium
환경 정책 및 시스템	p. 23	N/A	High	Medium
윤리경영 및 반부패	p. 44, 45	205-1, 205-2, 206-1	Medium	Medium
사업장 인권 관리	p. 33, 37	412-2	Medium	Medium
ESG 거버넌스	p. 42, 43	2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-19	High	Low

이해관계자 소통

GS EPS는 회사의 경영 활동에 의해 경제, 환경, 사회적인 영향을 직·간접적으로 받거나, 받을 수 있는 모든 이해관계자를 파악하고, 이해관계자 Pool로 구성하여 관리하고 있습니다. GS EPS의 이해관계자는 임직원, 협력사, 지역사회, 정부 및 유관기관, 주주 및 투자자 등으로 구성되며 이해관계자의 다양한 의견을 청취하고 GS EPS ESG 활동에 반영하고자 여러 소통 채널을 운영하고 있습니다. GS EPS는 이해관계자와 연대와 협력을 기반으로 장기적이고 지속가능한 경제적·사회적 가치 창출에 앞장서고자 합니다. 또한 홈페이지, 각종 공시, 지속가능경영보고서를 통해 GS EPS의 ESG 경영 활동과 성과를 투명하게 공개할 것입니다.

이해관계자 구분	관심 이슈	소통 채널	GS EPS의 활동
임직원	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 경영현안 협력 • 노사 간 상호 신뢰 향상 • 유연한 기업문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영현황설명회 • 한마음협의회 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 소통 강화 및 고충처리
협력사	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 투명한 협력관계 • 권익보호 및 경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건협의체 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건협의체
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 지역지원 사업 • 지역 현안 논의 및 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역주민자치위원회 • 이장단협의체 	<ul style="list-style-type: none"> • 당진지역 사회공헌사업 • 주민간담회 정기적 개최 및 소통, 현안 논의
주주및투자자	<ul style="list-style-type: none"> • 기업가치 지속 성장 • 수익성 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회, 경영 공시 	<ul style="list-style-type: none"> • 정기공시(성과보고), 사업전략 고도화 • 협력 네트워크 구축
정부 및 유관기관	<ul style="list-style-type: none"> • 정부정책 이행 • 중요시설 보안 관리 • 민원, 집회 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 정책 포럼 세미나 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력 네트워크 구축
지자체, NGO	<ul style="list-style-type: none"> • 발전사업 인·허가 • 에너지 정책 대응 • 발전소, 송변전 건설 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 지자체개발위원회 • 환경운동연합 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역지원 발전기금 지원 협약 • 발전소 주변지역 정화활동
언론기관	<ul style="list-style-type: none"> • 발전산업 핵심현안 공유 • 발전산업 발전방향 정립 	<ul style="list-style-type: none"> • 언론 기사 	<ul style="list-style-type: none"> • 방송사 및 지역지/지방지, 전력전문지 광고/홍보 • 사업인허가, 정책제언 및 동향 파악

이해관계자 경제가치 배분

GS EPS는 기업의 사회적 책임을 다하며, 임직원, 주주, 정부, 지역사회 등 모든 이해관계자의 가치 극대화를 추구합니다. 이에 GS EPS는 실현한 경제적 가치를 다양한 이해관계자들에게 배분하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022	
주주	배당금	억 원	274	1,032	1,742
채권자	이자비용	억 원	264	291	254
	총계	억 원	267	346	517
임직원	급여 및 상여	억 원	199	265	408
	퇴직급여	억 원	17	19	30
	복리후생비	억 원	51	62	79
협력회사	총계	억 원	5,611	8,968	14,574
	총계	억 원	239	455	1,596
지역사회	세금 및 공과	억 원	231	449	1,584
	기부금	억 원	8	6	12



GS EPS PERFORMANCE

Environment

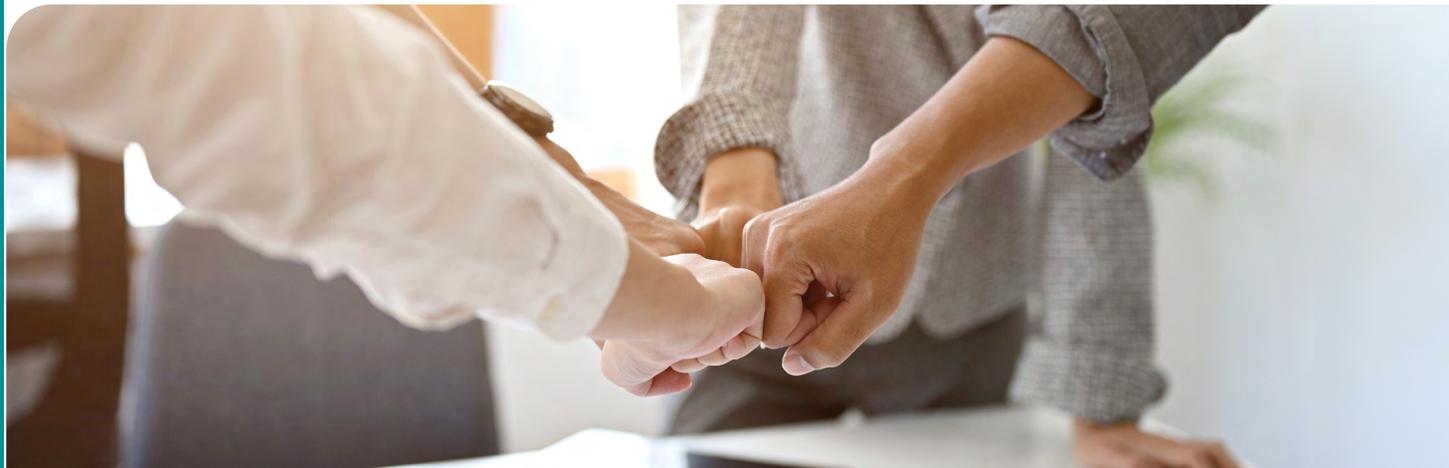
22

Social

28

Governance

41



Environment



환경경영 전략체계	23
EHSQ 경영시스템	24
환경 리스크 관리	24
환경경영 활동	25



Environment

환경경영 전략체계

기후변화, 자원 고갈 등의 환경 문제는 인류의 지속가능한 생존을 위협하고 있으며, 이에 탄소 배출, 수 자원, 폐기물 등 환경 이슈에 대한 기업의 적극적인 대응이 요구되고 있습니다. GS EPS는 기업의 생산 활동이 환경에 끼치는 부정적 영향을 최소화하고자 노력하며, 환경정책기본법, 대기환경보전법, 폐기물 관리법 등의 환경 관련 법규를 충실히 준수하고 있습니다.

특히 2022년 3월 GS그룹은 생산활동, 제품 및 서비스개발 등 가치사슬 전반에 기업이 발생시킬 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. GS EPS 임직원은 본 환경경영 정책에 따라 업무를 수행하고 있으며, 환경경영 정책을 적극 이행하여 환경 보전 및 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구할 것입니다.

GS그룹 환경경영 정책

No.	정책목표	설명
1	생산활동	생산활동 시 발생하는 환경오염 최소화
2	제품 및 서비스 개발	환경영향 최소화하는 제품·서비스 개발
3	유통 및 물류	운송과정 중 발생하는 환경오염 최소화
4	폐기물 관리	폐기물 처리, 수거, 보관, 처분 관리
5	협력업체 평가	외부 업체 선정 시 환경관리 수준 평가
6	신규 프로젝트	신규 착수 프로젝트의 환경영향 분석
7	합병 전 실사	사전 실사를 통한 환경위험 파악·대응
8	법규 준수	환경/에너지 국제 협약 및 법규 준수
9	정보 공개	환경 친화적 경영활동의 성과 공개
10	전담조직·협의체	최고의사결정기구 및 전담조직 구축

GS EPS 품질환경안전보전 방침

- 1 Vision 달성을 통한 고객만족 실현**
 - “Value No.1 Clean Energy Company for Better World”
“우리는 스마트 발전소와 친환경에너지로 밝고 깨끗한 세상을 만들겠습니다.”
- 2 품질환경안전보전 경영시스템 운영**
 - 발전소는 모든 운영과정에서 품질, 환경, 안전·보건을 고려한 경영시스템을 구축하여 운영한다.
- 3 지속적인 품질, 환경, 안전 개선**
 - 발전소는 사업활동이 이루어지는 모든 영역에서 환경, 안전보전 법규를 근간으로 엄격한 기준을 설정하여 철저히 준수함으로써 환경 및 안전보전 수준을 지속적으로 향상시킨다.
- 4 적극적인 참여**
 - 발전소는 품질, 환경, 안전보전 경영시스템의 지속적인 개선을 위하여 적절한 자원을 제공하고, 전 직원은 교육훈련을 통하여 관련내용을 이해하며 개선활동에 능동적으로 참여한다.
- 5 공개적 품질, 환경, 안전 경영**
 - 발전소는 품질, 환경, 안전보전활동의 성과를 주기적으로 측정하고 그 내용을 이해관계자에게 공개한다.

EHSQ 경영시스템

GS EPS는 안정적인 전력 생산 및 공급을 위하여 환경, 보건, 안전 및 품질경영시스템을 통합관리 하는 EHSQ(Environment, Health, Safety, Quality) 경영체제를 수립하여 운영하고 있습니다. 국제경영시스템인 ISO 9001(품질) 인증을 받음으로써 EHSQ 시스템에 신뢰성을 높이고 있으며, ISO 14001(환경), ISO 45001(안전보건) 인증을 통해 환경, 안전·보건 관련 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한 해당 ISO 기준을 유지하기 위해 매년 사후 심사와 함께 3년마다 갱신 심사를 받고 있습니다. GS EPS의 사규는 사내 전산시스템을 통해 전자문서로 관리되고 있으며, 사규 유효성 평가 및 사내·외 심사를 매년 실시하여 경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. GS EPS는 ESG 실무 협의체를 운영할 계획이며, 해당 조직에서 환경오염 관리, 환경보호, 환경 리스크 파악 및 개선, 환경경영 확산 등을 수행할 예정입니다.

EHSQ 인증서



환경 리스크 관리

GS EPS는 환경 리스크 관리를 위하여 위험성 평가 및 환경영향평가를 실시하며, 관리가 필요한 요소에 대해 리스크 요인과 기회 요인을 식별하여 관련 절차서에 따라 대처방안을 마련하고 있습니다.

특히 GS EPS는 발전소 건설 시 인근지역의 자연환경과 교통 등 기존 환경 현황을 조사하고, 준공 후 발생할 영향을 예측하고 이에 따른 환경오염 최소화 방안을 도출하기 위하여 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 또한, 준공 후 발전소 운영에 따른 주변지역 및 생태계에 미칠 영향을 분석하고 사후 환경영향을 매년 모니터링하고 있으며, 사후 환경영향조사가 종료된 사업에 대한 영향 또한 추적 관리하고 있습니다. 이러한 리스크 관리의 결과로 2022년 환경 규제 위반사항은 없습니다.

환경영향평가명

평가시기

평가항목

발전소 주변 지역 환경영향평가

발전소 건설 시
발전소 운영 시

사후 환경영향평가

대기, 수질, 해양, 폐기물,
소음진동, 동식물 등

환경영향평가 절차서에 따른 환경영향평가

필요 시

사전 환경영향평가 제도

사업계획 수립 시

환경경영 활동

기후변화 대응

기후변화는 가뭄, 폭염, 태풍 등의 자연재해를 발생시키고 이는 인류의 건강 및 식량 체계를 악화시키고, 사회경제적 위기를 불러일으키는 등 인류의 지속 가능한 발전을 저해하고 있습니다. UN IPCC는 2018년 10월 발간한 특별보고서에서 기후변화로 인한 다양한 위험을 억제하기 위해 산업화 이전 대비하여 2100년까지 전지구 평균 온도 상승폭을 1.5°C로 제한해야 함을 강조하였습니다. 이를 위해서 한국 정부는 2050년까지 탄소 순배출량이 0이 되는 탄소중립 사회로의 전환이 필요하다고 강조하며, 기후변화 대응을 위해 국가 감축 목표를 법제화한 탄소중립기본법을 전 세계에서 14번째로 의결하였습니다.

GS EPS도 사회 구성원으로서 기후변화에 대응하기 위해 위험 요인을 면밀히 파악하고 다양한 탄소저감 관련 활동을 추진하고 있습니다. 특히나 2021년 Biomass 2호기를 추가 건설하고 소규모 태양광 발전을 포함한 신재생에너지 사업을 운영하고 있고, 탄소배출량을 줄이기 위해 현재 운영 중인 LNG 복합화력발전소의 연료에 수소를 혼합하여 연소하는 수소혼소 발전소도 향후 도입할 수 있도록 검토하고 있습니다.

탄소저감 관련 활동 추진

GS EPS는 기후변화에 직접적인 영향을 미치는 탄소배출량을 줄이기 위해 에너지 효율화 및 저탄소 연료 전환 등을 적극적으로 추진하며 직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2)을 감축하고자 노력하고 있습니다. 특히나 에너지 공급원을 화석연료에서 신·재생에너지로 전환하고자 Biomass, 태양광에너지 등 신재생에너지를 적극 활용하고 있습니다.

구분	주요 탄소 저감 활동	
Scope 1	에너지 효율화	설비/운전 개선 및 DX를 통한 효율 향상
	공정연료 전환	가스터빈 수소 혼소 - 터빈 개조를 통한 수소 혼소 검토
	수소 전소	수소 혼소 또는 LNG 복합 발전기 수명 종료 시점에 수소 전소 전환 검토
	탄소 저감 기술 도입	CCUS* 기술 적용 검토
	국내외 상쇄 배출권 확보	국내외 상쇄 배출권 확보 위한 지속적 관심
Scope 2	신/재생에너지 사용	2030년까지 신/재생 에너지 적극 발굴

* CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage) : 배출한 이산화탄소를 포집·활용·저장하는 기술

1) Scope 1: 기업이 직접 소유/통제하는 시설에서 발생하는 온실가스

2) Scope 2: 기업이 구입하여 소비한 전기, 스팀 생산 시 발생하는 온실가스

온실가스 배출량 관리

GS EPS는 환경부가 지정한 온실가스 배출권거래제 할당대상업체로 지정되었으며 이에 매년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 외부 전문기관으로부터 검증 받아 정부에 제출하고 있습니다. 당사는 정부의 온실가스 할당량 이하로 온실가스를 배출함에 따라 배출권거래제 제1차 계획기간('15~'17년) 및 제2차 계획기간('18~'20년) 이행을 완료하였고 현재 제3차 계획기간('21~'25년)을 이행하고 있습니다.

GS EPS는 온실가스 인벤토리를 수립하여 월별 온실가스 배출량을 모니터링하고 있으며 국가 온실가스 감축 목표에 따라 온실가스 배출량을 감축하고자 노력할 것입니다. 또한 에너지 사용량과 온실가스 배출량 산정의 정확성을 도모하고 활동자료 및 매개변수에 대한 측정과 수집방법을 체계적으로 정립하기 위해 매년 배출량 산정계획서 고도화 작업을 진행하고 있습니다.

온실가스 배출량 원단위* (2015~2022년)



*원단위 : 온실가스 배출량(tCO₂e)/송전량(MWh)

신재생에너지 개발 및 활용 | 한국 정부는 일정규모 이상의 발전설비를 보유한 발전사업자에게 총 발전량의 일정비율 이상을 신재생에너지를 이용하여 공급하도록 하고 있습니다. 이에 GS EPS는 신재생에너지를 이용하여 에너지구조를 환경친화적으로 전환하고 온실가스 배출을 저감하기 위해 Biomass, 태양광에너지 등 재생에너지를 적극적으로 활용하고 있습니다.

GS EPS는 2022년 9월 LG전자와 업무협약을 체결하여 경남 창원 LG 스마트파크에 태양광 발전소를 현재 가동 중에 있으며, 2022년 12월에는 LG화학과 여수 LG화학 화치공장에 2026년 가동을 목표로 바이오매스 발전소를 설립하는 계약을 체결하였습니다. 향후 지속적인 기술 개발과 설비 투자를 통해 신재생에너지 발전 비중을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.



에너지 효율화 | GS EPS는 설비/운전에 대한 Best Practice, 내부제안제도 등의 혁신활동을 전개하여 발전소 소내소비전력 및 LNG/Bio 연료와 약품 사용량 절감 등 에너지 효율화를 실현하여 탄소 저감을 추진하고 있습니다. 또한, 빅데이터, 머신러닝을 활용한 Digital Transformation (DX)을 통해 스마트발전소를 구현하고 있습니다.

저탄소 연료 전환 | GS EPS는 2050년 탄소중립을 위해 중장기 계획으로 탄소감축을 위한 수소 혼소 및 노후 발전기 수소 전소, CCUS 기술 적용 등을 적극적으로 검토하고 있습니다.

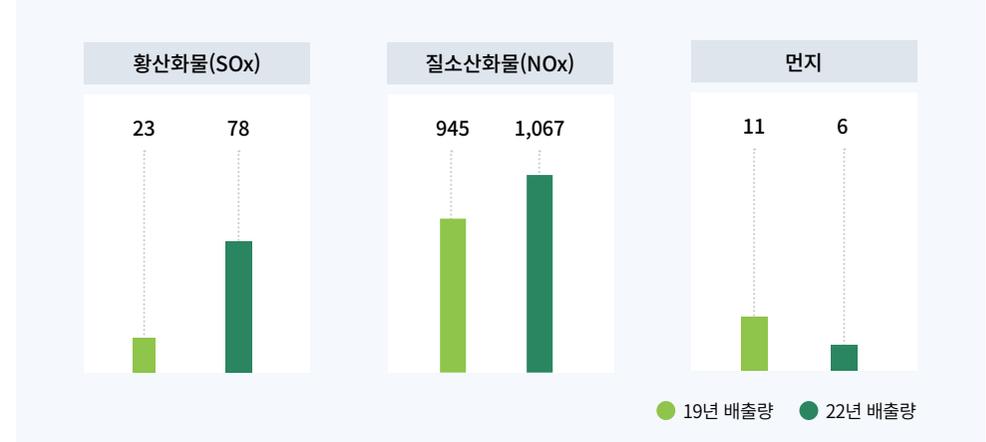
CDM 사업 추진 | CDM(Clean Development Mechanism : 청정개발체제) 사업은 온실가스 감축 의무가 있는 선진국과 개발도상국이 공동으로 추진하는 온실가스 감축 사업입니다. 선진국은 개발도상국에서 온실가스를 감축할 수 있어 자국의 감축 비용을 최소로 낮출 수 있고, 개발도상국 또한 친환경 기술에 대한 해외 투자를 유치하여 자국의 개발을 지속가능한 방향으로 유도할 수 있어 양국 모두에게 장점이 있습니다. GS EPS는 온실가스 감축 노력의 일환으로 국내외 신재생 등 상쇄배출권을 보급하는 사업에 지속적인 관심을 가지고 있습니다.

수소경제 활성화 | GS EPS는 해외 청정수소의 도입과 활용을 위해 '21년 11월 당진시와 'H2 STAR' 프로젝트 추진 및 청정 수소경제 활성화를 위한 업무협약을 체결하였습니다. 이에 따라 2022년 당진시와 실무협의회를 개최하는 등 당진시와 수소 산업생태계 조성을 위한 협력을 강화하고 있습니다. GS EPS는 기후위기 및 탄소중립 대응 방안으로 수소를 활용한 생태계 조성의 중요성을 인식하고 청정수소 도입 인프라 구축, 청정수소 생산을 위한 연구개발 등 청정수소 활용 확대를 위해 당진시와 지속적인 상호 협력을 추진할 계획입니다.

대기환경 관리

GS EPS는 2020년부터 시행되고 있는 대기오염물질 총량관리제 및 대기환경보전법 등 법규가 지속적으로 강화됨에 따라 환경 설비의 최적화, 대기 배출 시설 점검, 환경 모니터링 등을 실시하고 있습니다. 특히 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx), 먼지 등 배출되는 대기오염물질 저감을 위해 저 NOx 버너와 선택적 촉매 환원설비(SCR, Selective Catalytic Reduction), 여과집진기 등 대기오염물질 최적방지시설을 설치하여 운영하고 있습니다.

(단위 : 톤)



• 19년 대비 22년 배출량은 발전기 이용률 증가 및 생산설비 신설로 인해 증가하였습니다.

또한, GS EPS는 발전소 주요 굴뚝에서 배출되는 대기오염물질 배출농도를 모니터링할 수 있는 굴뚝자동측정기기 (TMS, Tele-Monitoring System)를 설치하여 24시간 상시 관리체제로 운영하고 있습니다. TMS 운영을 통해 NOx, 미세먼지 등의 배출현황을 실시간으로 모니터링하여 비정상적인 배출 상황이 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. GS EPS는 대기오염물질별 감축방안을 수립 중이며, 대기오염물질 배출 법적 규제 수준보다 더 강화된 사내 기준을 수립하여 대기오염물질 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리

GS EPS는 「화학물질관리법」에 따라 유해화학물질 취급 사업장으로서 체계적 관리를 통한 무사고를 유지하기 위해 전문검사 기관에 의뢰해 수명관리 검사 및 성능관리 검사 등의 정기적 시설 검사(정기검사 1회/년, 안전진단 1회/4년)를 수행하고 있으며, 화학사고 예방대응을 위해 화재, 폭발, 누출 등의 화학사고 시나리오에 대한 대응훈련도 실시하고 있습니다. 또한 유관기관에 화학사고 예방 관리계획서를 제출하여 사고 발생시 피해를 최소화 할 수 있도록 비상대응체계를 구축·운영 중이며, 지역사회와의 공조체제를 위해 시설 및 방재장비 보유 등에 대한 사전정보를 제공하고 있습니다. 또한 임직원의 역량 강화 및 인식 제고를 위해 유해화학물질 관련 정기안전보건교육 및 전문가를 활용한 안전교육을 확대시행하고 있습니다.

폐기물 관리

GS EPS는 폐기물 배출을 최소화하고 폐기물 재활용률을 확대하기 위하여 노력하고 있습니다. 자원화가 되지 않는 폐기물을 배출하기 위해 「폐기물관리법」 조항 명기에 의거 관계기관에 배출 계획 및 실적을 매년 보고하고 있습니다. Biomass 발전소에서 배출되는 바닥재 및 비산재의 경우 다수의 재활용 업체와의 계약을 통해 재활용을 우선적으로 실행하여 재활용률 99% 이상의 목표를 달성하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
총 발생량	톤	38,880	81,952	92,145
재활용	톤	38,762	81,240	91,535
재활용률	%	99.7	99.1	99.3



• 배출량은 목표 대비 발전기 이용률 증가 및 생산설비 신설로 인해 증가하였습니다.

• 산정방법의 변동으로 2020년, 2021년 폐기물 발생량 및 재활용량을 재기술하였습니다.

2020~2022년 대기오염물질 저감관련 투자

LNG 발전기	바이오매스 발전기
SCR 신규 설치	SCR 신규 설치
LNG 1호기 SCR 신규 설치/운영	Biomass 1호기 SCR 신규 설치/운영
투자비 약 58 억 원	투자비 약 35 억 원

수자원 관리

GS EPS는 기후변화로 인한 수자원 부족을 해결하고 지역 해양 생물다양성을 보호하기 위해 용수사용 절감, 용수재이용 확대 등의 수자원 이용량 저감활동을 지속하고 있습니다. 특히 2021년에는 폐수를 원수뿐만 아니라 폐수의 공정수로 재이용하는 방안을 추가적으로 발굴하였습니다. GS EPS는 '22년 기준 전체 원수 사용량(약 905,553m³)의 44%를 재이용하고 있으며, 폐수를 원수로 재이용하는 것 외 공정수로 재이용하여 추가로 연간 25,000톤을 절감하고 있습니다.

발전소에서 사용된 용수는 자체 폐수처리장을 통해 공단 내 위치한 하수 종말처리장에 유입시키고 있습니다. 처리된 배출수의 수질기준보다 강화된 내부 기준을 적용하여 엄격히 처리하고 있으며, 폐수처리설비를 정상적으로 운영하기 위해 사전에 설비를 정비하고 및 노후 시설을 교체하여 운영 중에 있습니다. ('22년도 정비 및 설비투자실적 : 탈수기 교체 등 총 2.3억 원)

Social



안전한 일터구현	29
사업장 안전강화	30
인재경영	31
조직문화	35
공급망 관리	37
동반성장	37
사회공헌	38



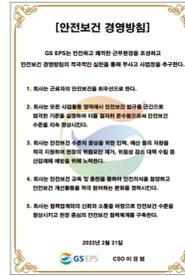
Social

안전한 일터구현

안전보건관리체계 구축

EHSQ 경영방침

GS EPS는 “Value No.1 Clean Energy Company for Better World”라는 비전 아래 안전하고 환경친화적인 발전소를 운영하는 것을 목표로 환경(Environment)·보건(Health)·안전(Safety)·품질(Quality)을 경영활동의 최우선 가치로 설정하고 구성원들이 이를 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 안전관리 중요성에 대한 사회적 인식이 높아지고 있는 만큼 구성원들의 안전의식 고취를 위해 22년 1월 안전보건관리규정을 제정하고 안전보건경영방침을 수립하는 등 안전과 보건에 대한 경영활동의 수준을 높여 나가고 있습니다.



안전보건경영시스템

GS EPS는 국제표준에 입각한 안전보건경영시스템 구축을 통해 글로벌 수준의 안전보건경영체계를 확립하였습니다. 안전보건 분야 국제표준인 안전보건경영시스템관련 ISO 45001 인증을 획득하였으며, 안전보건관련 내부규정, 업무절차를 ISO 45001 요구사항에 따라 수립하고 개선·관리하고 있습니다.

안전보건관리 전담조직

GS EPS는 안전과 보건 분야의 중요성이 증가함에 따라 관리체계를 강화하기 위해 전담 조직을 설치하고 운영하고 있습니다. 이를 위해 경영책임자(CSO)를 선임하고, 안전보건경영위원회와 산업안전보건위원회를 구성하였습니다. 안전보건경영위원회는 위원장을 포함한 8명으로 구성되어 있으며, 산업안전보건위원회는 사용자 위원 및 근로자 위원 20명으로 구성되어 있습니다. 이러한 조직의 구성을 통해 GS EPS는 지속적으로 잠재위험을 발굴하고 위험성을 평가·모니터링하여 제반업무를 유기적이고 효과적으로 이행 처리하기 위하여 노력하고 있습니다.

안전보건조직 체계도



안전보건경영위원회 운영

GS EPS는 CSO 산하의 안전보건 관련 의사 결정 기구로써 안전보건경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 위원장의 판단에 따른 임시회의로 운영되며 안전보건에 관한 예산의 편성, 안전보건 인력 인사 및 관련 상벌 등 전사의 안전보건과 관련한 중요사항에 대하여 심의·의결하고 있습니다. 22년에는 3회 운영되었고 위원의 과반수 이상의 출석과 출석위원 과반수 이상의 찬성으로 의결이 이루어지고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영

GS EPS는 산업안전보건법에 의거하여 안전보건에 관한 사항을 심의·의결하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 안전보건관리책임자를 위원장으로 위촉하여 분기별로 정기회의를 개최하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서는 산업재해 예방계획 수립, 작업환경 점검 및 개선, 근로자 안전보건 교육 등 임직원의 안전 보장과 건강관리에 노력을 기울이고 있으며, 이외에도 산업재해 관리 및 점검, 중대재해방지대책 수립, 유해 기구 및 설비 도입 관련 안전보건 조치 등을 담당하고 있습니다.

사업장 안전강화

작업허가제도(PFW)운영

GS EPS는 발전소 내 모든 작업의 안전상태를 확인 후 작업을 허가하는 작업허가제도(Permit For Work, PFW)를 운영하고 있습니다. 잠재 유해위험요소가 존재하는 발전설비, 시설물 및 이를 운용하는 모든 현장 인원들에 대해 적용 중이며, 2022년에는 약 4,600건의 허가 건수가 발생하였습니다. 작업허가제도를 운영하여 작업설비의 모든 위험 요소를 강제로 잠금장치를 통해 격리 조치함으로써 휴먼 에러를 근본적으로 차단하고 있습니다. 또한, 작업 종료 후 안전전문가와 작업감독자가 설비 재가동 여부를 Cross Check 한 후 격리 해제하고 있습니다. 이와 더불어 작업사고를 체계적으로 예방할 수 있는 안전전문가를 지속 육성함으로써 사업장 안전 강화를 위한 전문가 육성에 힘쓰고 있습니다.

위험성분석 및 유해위험요인 발굴

GS EPS는 작업단계별 위험성 분석 및 유해위험요인을 발굴하고 개선 조치를 실시하는 작업안전분석제도(Job Safety Analysis, JSA)를 운영하고 있습니다. 위험요인 발굴은 일상작업 위험성 분석, 유해위험요인 발굴, 설문조사를 통한 위험요인 발굴로 구성됩니다. 2022년에는 약 3,241건의 위험요인을 발굴하였고 조치 예정 9건 및 조치 진행 중인 3건을 제외한 약 99%를 조치완료 하였습니다.

구분	발굴건수	조치건수	비율
일상작업위험성분석	57	57	100%
유해위험요인 발굴	3,131	3,131	100%
위험요인발굴 및 조치(설문조사)	53	41*	77%

*조치예정 9건과 조치 진행중 3건

비상대응체계구축 및 훈련실시

GS EPS는 안전사고에 신속하고 정확하게 대응하기 위해 매년 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 화재, 유해화학물질 유출, 정전, 지진, 풍수해 등 유형별 가상의 비상상황을 설정하여, 각 유형별 시나리오에 대한 비상대응체계를 수립하고 훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 정기적으로 소방대 및 구조대와 함께 합동 비상 대응 훈련을 실시하여 비상 대응 능력 또한 향상시키고 있습니다.

안전점검 실시

GS EPS는 전사적으로 체계적이고 향상된 안전관리 수준을 정착시키기 위해 매년 주기적인 안전 점검을 실시하고 있습니다. 이에 따라 각 조직별로 작업구역 내에 설비의 위험요소를 파악하고, 위험성 평가 및 대책수립의 적절성, 안전 경영 계획 시행 여부 등 안전관리를 위해 필요한 제반사항을 확인하고 있습니다. 22년에는 합동안전보건점검과 명절 연휴 대비 안전점검, 외부전문가의 현장점검 등 총 9회의 안전점검을 실시하였습니다. 안전 점검을 통해 파악된 조직 별 취약 분야를 바탕으로 관리 대책을 수립하고 소속 구성원을 교육하여 전사적 안전 관리 역량을 제고하고자 노력하고 있습니다.

임직원 보건관리

GS EPS는 사업장 내 임직원의 건강 증진을 위해 주기적으로 건강 상태를 진단하고 있습니다. 특히 소음, 분진 및 화학물질 등의 유해인자 취급부서 담당자의 경우 특수건강검진을 실시하며 유해인자별 검진실시 주기를 구분하여 구성원의 건강을 모니터링 하고 있습니다. 22년에는 수검 대상자인 총 155명 전원을 대상으로 특수건강검진을 실시하였습니다. 또한, 특수건강검진 검사결과 특이사항이 발생하는 경우 사후관리를 진행하고 있습니다.

협력사 안전관리 강화

GS EPS는 상생의 동반자인 협력사가 지속가능한 경영원칙과 이념에 부합할 수 있도록 매월 안전보건 협의체를 운영하여 환경안전 모델화 지원, 고위험 화학물질 취급, 작업환경 개선활동 등을 통해 안전한 작업 생태계 조성 및 상생을 도모하고 있습니다. 또한 안전관리와 관련한 협력사행동강령을 배포하고 협력사 선정 및 평가시 안전에 대한 항목을 포함하여 안전수준을 제고해 나가고 있습니다. 아울러, 협력사 대상 전문가 강연을 실시하고 안전분야 우수 및 아차 사고 사례 등을 공유하였으며, 안전관찰카드 포상제도를 적극적으로 운영한 결과, 22년 협력사 임직원 총 8명이 안전관찰카드 포상을 수여받았습니다.

인재경영

인재육성 추진체계

GS EPS는 회사의 핵심가치를 기반으로 우수한 인재를 유치하기 위해 상시인재 채용, 사내 임직원추천 제도, 채용설명회, 일자리박람회 등 다양한 경로를 확보하였습니다. 또한, 체계적이고 전문적인 심사 절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 지원서 접수 시, 서류심사 및 인·적성검사를 통해 지원자의 조직 적합성 및 기초 역량을 검증합니다. 1차 면접은 지원자의 직무 적합도, 직무 지식 및 전문성을 평가하는 역량 면접, 2차 면접은 지원자의 전반적인 인성 및 태도 등을 종합적으로 평가하는 임원급 심층 인성면접 형태로 진행하고 있습니다.

인재육성프로그램

GS EPS는 인재육성 체계를 기반으로 동기부여 및 성과 향상을 위한 계층별 리더십강화, 전문인재 확보/육성을 위한 직무교육, 전사 공통교육 등을 중점적으로 운영하고 있습니다.



우수/전문인재 양성

GS EPS는 다양한 우수인재 육성 프로그램을 운영하며 직무역량강화를 위해 노력하고 있습니다. 국내 우수대학 MBA, 에너지 관련 전문학위 과정 등 장기연수 과정을 운영하고 있으며, 인사위원회 심의를 통해 대상자를 선발하고 있습니다. 또한, 엔지니어 역량강화를 위해 중·장기적인 관점에서 글로벌 선진기업과 함께 해외중기 기술연수과정을 실시하고 있으며, 분야별 전문역량 강화를 위해 주기기사 전문교육 및 글로벌 컨퍼런스 등 다양한 프로그램에 참여를 지원하여 구성원의 동기부여를 강화하고 있습니다.

리더십개발

GS EPS는 조직장 및 조직장 후보자에 대하여 역량강화를 위해 리더로서의 역할 및 책임인식 강화를 위한 교육과정과 계층별 리더십 육성 및 역량강화와 신규입사자의 조직적응 및 마인드셋 함양 등을 위한 온보딩 프로그램을 중점적으로 추진하고 있습니다.

디지털 역량 강화

GS EPS는 급변하는 대내외 환경과 현장의 실질적인 변화를 추진하기 위해서 구성원들의 디지털역량을 강화하기 위한 DX 전문교육 프로그램을 개발하여 인재육성에 힘쓰고 있습니다. 상반기에는 '21년에 이어 Digital Business Trend 변화 및 다양한 산업군에서의 Digital Transformation 과 데이터활용 전략 등을 알아보는 DX Mindset 함양교육을 발전소 팀원 124명을 대상으로 진행하였고, 하반기에는 문제해결 및 의사결정 등에 필요한 Data 분석/활용 관련 Data Literacy 과정을 전 임직원 대상으로 교육을 진행하였습니다.

공정한 성과평가와 보상

GS EPS는 공정하고 투명한 인사평가시스템을 통해 구성원들의 역량과 성과를 객관적으로 평가하고 있으며, 업적과 성과에 상응하는 보상을 지급하고 있습니다. 평가항목은 핵심목표 3~5개와 조직가치 실천도 부문 중점추진과제로 구성되며, 각 항목별 평가 비율을 고려해 상대 평가를 진행합니다. 또한 상사 평가를 진행하기 전에 피평가자와의 면담을 통해 정확한 피드백을 제공하여 평가수용성을 높이고 공정한 평가가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



인권 및 다양성

GS EPS는 경영활동 전반에서 일어날 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 임직원 및 지역주민, 협력회사 등 GS EPS와 관련 있는 모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중합니다. 2022년 3월 제정된 GS 그룹 인권헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제 노동기구의 핵심협약 및 OECD 실사 가이드라인 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하여 수립되었으며, GS EPS는 본 정책을 적극 이행하여 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 인권 침해 등을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, GS EPS는 인권경영 문화를 내재화하고 확산시키기 위해 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 및 직장 내 괴롭힘 예방교육 등의 교육을 실시하고 있으며, 매년 1회 정기 교육을 진행하고 있습니다. 아울러 GS EPS는 여성인력 개발을 위해 인력운영계획, 조직개편 이전 인사위원회를 통해 여성 인력 풀을 별도로 관리하고 있으며, '22년에는 여성 5명을 신규 채용하였습니다. 또한, 장애인 연계 고용업체를 이용하여 장애인 고용 확대를 추진하였습니다.

GS그룹 인권헌장

1	차별금지	인종, 성별, 국적 등에 따른 고용, 승진 등 인사 상 차별적 대우 금지 및 다양성 존중
2	근로조건 준수	법정근로시간 준수 및 합당한 보수 지급, 충분한 교육기회 및 적절한 업무환경 제공
3	인도적 대우	임직원 사생활 존중, 개인정보 보호, 불합리한 대우 철폐
4	결사 및 단체교섭의 자유보장	국가별 노동법 존중, 임직원과의 원활한 의사소통 환경 조성
5	강제노동 및 아동노동 금지	임직원 자유의사에 반하는 노동 및 국가별 노동법에 따른 아동 노동 금지
6	산업안전 보장	안전하고 위생적인 작업환경 제공, 작업장에서 발생한 사고 및 질병에 대한 보상 제공
7	책임있는 공급망 관리	공급사, 협력회사를 대상으로 인권보호 의무 이행 준수 권고 및 적절한 조치 시행
8	지역주민 인권보호	업무 수행 간 지역주민 인권 침해 유의, 생명권, 안전보건, 거주 자유 존중 및 보호
9	고객 인권 보호	고객 안전 보호, 과장/허위 광고 및 마케팅으로 인한 소비자 기만행위 금지, 개인정보 보호 노력

인권교육현황

구분	단위	2020	2021	2022
성희롱예방교육, 장애인 인식개선교육, 직장내 괴롭힘 예방교육	교육인원(명)	250	256	285
	교육이수율(%)	100	100	100
	교육시간	3	3	3

고충처리위원회

GS EPS는 노사간 갈등 및 관련 고충을 예방하고 신속하고 공정하게 해결할 수 있도록 사용자대표와 근로자대표 각 1인으로 구성된 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 신고 채널을 통해 접수된 고충 건에 대하여 면담을 통해 사실관계를 확인하고 필요한 경우 조치를 취하고 있으며, 사안에 따라 징계처리절차도 진행됩니다. 또한 접수된 고충 내용 및 제보자에 대한 정보는 철저한 비밀보장을 원칙으로 하고 있습니다.

고충처리 프로세스



고충사항 접수

인사팀, 담당자 (근로자대표 혹은 사용자대표)에게 직접 또는 이메일 접수



상담 및 조사

접수자 상담을 통해 사건의 개요 및 요구사항 파악



사실 확인 및 조치

사실관계 확인 후 접수자의 상황 및 요구사항에 따른 조치 시행



모니터링

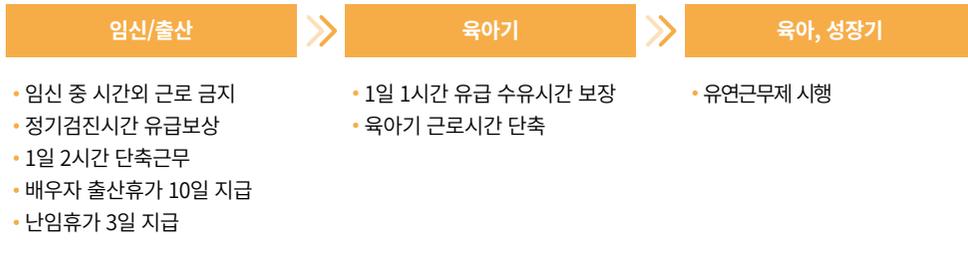
해당 접수 조치 건에 대한 모니터링 실시

일과 삶의 균형유지

GS EPS는 다양한 복리후생제도를 통해 구성원들의 삶의 질을 향상시키고 근무 만족도 향상 및 업무 몰입을 유도하고 있습니다. 특히 일과 가정의 균형을 도모하고자 주 40시간 근로를 원칙으로 하며, 이를 제도화한 PC오프제, 근무 형태별 유연근무제 등을 운영하고 있습니다. 또한 재택근무를 포함한 스마트 워크 환경을 조성하고 육아휴직 제도를 보다 자유롭게 신청하도록 독려하여, 경력 단절을 줄이고 복귀 후 근속률을 높일 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 건강관리와 주거안정지원, 학자금지원, 여가 및 휴가 지원 및 기타 복리후생 등을 지원하고 있습니다.

특히, 가정 친화적이고 모성보호 관련 복지의 중요성이 높아짐에 따라 회사에서는 사업장별로 여직원 휴게실을 운영, 임신부 정기건강진단시간 유급 보장, 신생아의 유급수유시간 보장 등을 통해 임신기간 중 편안하고 안전한 근무환경과 출산 후에도 일과 가정이 양립할 수 있는 환경을 지원하고자 노력하고 있습니다.

양육시기별 지원정책



상생의 노사관계

GS EPS는 사용자와 근로자가 참여와 협력을 통하여 근로자의 복지증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위하여 협의기구인 ‘한마음협의회’를 구성하여 운영하고 있습니다. 한마음협의회는 매 분기별로 정기회의가 개최되며 노사 대표가 안건을 제기하는 경우 임시회의를 개최하여 운영하고 있습니다. 노사 협의회를 중심으로 노사는 급격한 환경변화에 능동적으로 대응하며 상호 신뢰기반을 조성하는 동시에 사회적 책임 실천을 위해 노력하고 있습니다. 올해는 인사제도개선 및 탄력적 근로시간합의에 대한 협의회가 진행되었고 그 외 다양한 이슈에 대한 소통 및 공감대 형성을 위해 노력하고 있습니다.

주요 복리후생제도

건강관리



- 의료비 지원
- 종합건강검진
- 단체상해보험 가입
- 독감예방접종

주거안정지원



- 주택자금 지원 (구입 및 임차비용 대출)
- 당진발전소 사택 제공

학자금 지원



- 임직원 자녀 학자금지원 (유치원생, 중·고등학생, 대학생)

선물/기념품제도



- 휴가지원비
- 명절선물비
- 장기근속포상 및 각종 경조금 지원

기타복리후생



- 개인형 퇴직연금지원
- 통신비
- 교통비
- 선택적복리후생 제도 운영
- 임직원상담프로그램 지원
- 신입사원 초기 정착지원금 지원 등

조직문화

GS EPS는 열린 마음으로 소통하는 조직이 되고자 “Open Mind & Open Communication” 라는 슬로건 아래 3가지 행동 요소 (진정성/상호존중/공감)와 행동 규범을 설정하였습니다. 이를 바탕으로 조직 내의 어려움과 문제점 등을 유연한 분위기 속에서 혁신적인 사고로 개선해 나가는 조직문화를 만들고자 합니다.

랜선소통프로그램

GS EPS는 당진발전소와 서울사무소 간의 거리를 극복하고 구성원 간의 소통을 확대하기 위해 랜선소통 브랜드를 운영 및 고도화하고 있습니다.

랜선대화



다양한 주제로 구성원의 직무관 및 생각을 담은 영상인터뷰 제작

★ 7개의 Episode 제작 ('22.01~'22.12)

랜선카드



카드형식으로 개별 구성원을 소개하는 개인 PR 캠페인 실시

★ 총 173개의 개인카드 공유 완료 ('22.01~'22.12)

말랑말랑 발전소

GS EPS는 22년 하반기 “말랑말랑발전소” 프로그램을 기획하여 발전운전원을 대상으로 캠페인을 진행하고 Design Thinking/Open Innovation 관련 자료를 공유하였습니다. 또한 실전 워크숍을 개최하고 휴게공간을 구축하는 등 자유로운 소통과 힐링을 위한 프로그램을 진행하였습니다.

말랑말랑 두뇌 Track

말랑말랑 포인트 캠페인



★ 실적 : 10명 참여 (14%)

Design Thinking 실전 워크숍



★ 실적 : 90명 참여 (97%)

말랑말랑 지식 제공

Design Thinking 자료 공유 (주1회 업로드)

- Week 1 : 디자인 멍킹이 무엇인가요? (포스터)
- Week 2 : 디자인 멍킹 5단계 프로세스! (영상)
- Week 3 : 디자인 멍킹 사례 소개! (포스터)
- Week 4 : 문제 정의 해보기! (액티비티)



★ 실적 : 33명 참여 (46%)

Open Innovation 자료 공유 (주1회 업로드)

- Week 1 : 오픈 이노베이션이란? (영상)
- Week 2 : 오픈 이노베이션 사례 소개 (영상)
- Week 3 : 오이에세이 (액티비티)



★ 실적 : 20명 참여 (28%)

말랑말랑 소통 & 힐링 Track

말랑말랑 소통 & 힐링 1



말랑말랑 Snack & Talk

- 목적 : 말랑말랑 공간 활성화를 위해 말랑말랑 공간에 모여 Snack을 먹으면서 소통하는 프로그램
- 토론 주제 : GS EPS 조직문화 및 말랑말랑 발전소 프로그램에 대한 의견 청취

★ 실적 : 70명 참여 (97%)

말랑말랑 소통 & 힐링 2



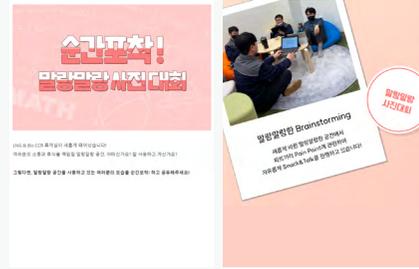
말랑말랑 몸 & 마음

- 목적 : 근무시 많은 이동량, 불규칙한 수면시간 등으로 피로가 누적된 발전운전원을 위한 몸과 마음 힐링 프로그램 (자세 교정 물리치료 & 성격 진단 프로그램)

★ 실적 : 64명 참여 (89%)

말랑말랑 졸업식

- 목적 : 한 해 동안 자신의 성장 포인트 발굴 및 말랑말랑 발전소 관련 의견 청취



순간포착! 말랑말랑 사진대회

- 목적 : 개선된 LNG/Bio CCR 휴게 공간을 홍보하고 사용률을 높이기 위한 사진 대회 개최
- 주제 : 말랑말랑 공간에서 휴식하고 있는 모습, 커피 먹는 모습 등 말랑말랑 공간을 사용하고 있는 모습을 담은 사진

★ 실적 : 16명 참여, 9명 본선 진출 (22%)

말랑말랑 공간 구축



LNG CCR 휴게실



Bio CCR 휴게실 리모델링

★ 개선기간 : 2022년 8월 31일 ~ 9월 22일

일하는 방식의 변화

Covid-19 팬데믹 이후 디지털전환이 급속도로 이루어지고 업무 환경도 빠르게 변화하고 있습니다. 이에 발맞춰 GS EPS는 Notion 및 다양한 툴을 활용한 업무방식으로 전환하고 있으며 서울/당진 사무소에 디지털 디바이스를 활용할 수 있는 장비를 구비하고 있습니다. 또한, 구성원을 대상으로 디지털 디바이스 활용법에 대한 교육과 디지털기술에 대한 이해와 활용능력을 향상시키기 위한 Data Literacy 교육을 진행하고 있습니다.

OMOC Check Survey

GS EPS는 조직문화에 대한 임직원의 니즈와 변화를 파악하고 효과적으로 대응하기 위하여 EPS 전 구성원을 대상으로 Survey를 계획하고 있습니다. 이는 OMOC의 실천 현황과 개선 영역을 파악하기 위한 것으로, 조사 결과는 조직문화 방향성 설정 및 프로그램 개발에 활용될 예정입니다.

Vision 연계 캠페인

GS EPS는 ESG와 연계된 다양한 사내 및 사외 캠페인 활동을 구성하여, ESG를 내재화한 조직문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 22년 당사는 걸음을 통한 기부캠페인 'Go Together'를 진행하여, 장애, 질병 등이 있는 가족을 홀로 돌보는 청소년, 청년에게 기부금을 전달하였습니다. 해당 캠페인은 11월 7일부터 12월 2일까지 약 한달간 진행하였으며 목표걸음인 5천만보를 달성하여 5,000만원의 기부금을 전달하였습니다. 또한 사내에서는 Paperless 활동을 꾸준히 진행하여 불필요한 종이 사용을 방지하는 친환경 조직문화를 확립하였습니다.



공급망 관리

협력사 행동강령

공급망에서 발생하는 인권과 환경, 안전·보건 문제에 대한 사회적 관심이 증가함에 따라 회사의 책임 있는 공급망 구축과 자원의 필요성이 높아지고 있습니다. 따라서, GS EPS는 근로자의 인권존중, 사업장의 안전보건, 환경, 기업윤리, 경영시스템 등 총 5개 부문 및 22개의 세부 항목으로 구성된 행동강령을 제정하여 협력사가 당사의 지속 가능한 경영원칙 및 이념에 따를 수 있도록 요구하고 있습니다. 당사는 협력사 행동강령을 적극 이행하여 협력사의 지속가능성 제고를 위해 노력할 것입니다.

협력회사 선정 및 평가

GS EPS는 발전소를 운영, 관리하기 위해 정비 용역 및 원료와 자재를 협력업체로부터 제공받고 있습니다. 이때 회사는 공정하고 투명하게 협력회사를 선정하고 평가하기 위해 내부 절차서에 명시된 프로세스를 따르고 있습니다. 일반적인 용역업체의 경우 선정 시 신용평가등급, 산업재해발생여부 및 안전보건관리수준 등의 내용을 종합적으로 고려하고 있습니다. 또한, 필요 시에는 협력회사에 방문하여 현장 실사를 통해 재고의 관리상태 및 품질, 설비 상태를 점검하며 생산설비 내 안전상태 및 위생, 환경, 인력 관리 수준 등을 전반적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 발전소 정비 서비스 및 용역에 대하여 기술력과 재무구조 건전성을 갖춘 업체를 선정하고 원료 및 자재의 높은 품질을 통해 가격 경쟁력을 제고하고 있습니다.

협력회사 현황

구분	2020	2021	2022
용역/자재 공급업체 개사	382	382	391
우드칩 공급업체 개사	10	11	20

협력회사 지속가능 경영 평가요소

경제리스크	사회리스크	환경리스크
<ul style="list-style-type: none"> 신용평가 등급 기자재 품질등급 가격 경쟁력 	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해발생 여부 안전관련 인증현황 	<ul style="list-style-type: none"> 환경관련 인증서

발전소 연료 구매비용

구분	단위	2020	2021	2022	
LNG	억 원	4,708	7,297	12,546	
Biomass 1호기	PKS(*)	억 원	467	204	682
	우드펠릿(*)	억 원	86	262	20
	우드칩	억 원	67	70	66
Biomass 2호기	우드펠릿(*)	억 원	23	375	787
	우드칩	억 원	4	47	68

* 우드칩 외 PKS, 우드펠릿 원료는 대기업(GS글로벌, 삼성물산)을 통해 공급하고 있음

동반성장

자재 국산화를 위한 지원

GS EPS는 협력회사의 기술개발을 지원하기 위하여 현재 회사의 예비품으로 보관중인 자재를 개방하여 자재의 국산화 가능 여부를 확인하고 지원하고 있습니다. 설비별 주 거래업체 혹은 유사품목에 대한 주요 기술을 보유한 업체를 대상으로 하여 국산화 용이한 자재를 중심으로 국산화 가능여부를 검토하고 산학 협력을 통한 지원도 고려하고 있습니다. 이를 통해 협력회사는 자재에 대한 이해도와 기술을 보유할 기회를 가지게 되고 회사는 자재조달의 적시성과 경제성을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

제조·품질관리 지원

협력회사에서 공급하는 Biomass 원료의 품질을 관리하기 위하여 원료에 대한 외부공인기관의 품질평가보고서를 피드백으로 전달함에 따라 협력회사가 공장운영의 최적화와 품질개선의 방향성에 대한 구체적인 실행계획을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 원료의 품질개선은 협력업체의 수익증가로 이어질 것으로 기대되며 궁극적으로 지역사회에 영세한 협력회사의 기업경쟁력이 강화되어 GS EPS와 동반성장을 이루어 나갈 것으로 기대하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌체계

GS EPS의 사회공헌활동은 기업의 사회적 책임을 실천하는 동시에 기업의 가치를 높이는 방향으로 진행하고 있습니다. “따뜻하고 밝은 희망세상 만들기”라는 슬로건 아래 주요 이해관계자와 소통을 통해 사회적 이슈를 발굴하고 파트너십을 체결하고 있습니다. 또한, 지속가능발전 선도도시로 자리매김하고 있는 당진시와 협력사업을 체결하여 지속가능한 미래가치를 창출하고 “지역사회와 함께 희망을 밝히는 세상 만들기”를 위해 최선을 다하고 있습니다.



주요지원내용

미션	주요지원	설명
따뜻한 빛	한부모가장종합검진비용 지원	당진시 복지재단 주관
	경로당 난방유 및 난방용품 지원	송악(45개소)·신평(32개소)
	범죄 취약계층 환경개선	당진경찰서 주관
	취약계층 생필품 및 물품지원	
	아동/청소년 안심거리 조성 지원	당진지역 초/중/고교
밝은 빛	GS EPS 당진 환경사랑 미술대회	송악·신평지역 7개 초등학교(5, 6학년)
	FC서울 GS EPS의 날 지역아동 초청행사	당진시 복지재단 지역아동센터 연계
	충청남도 장애인 체육대회 후원	
희망의 빛	연말연시 사랑의 트리	송악/신평 주민자치회
	장학금/기자재/학예회 지원	송악·신평지역 11개 초,중,고교 지원사업
	지역지원사업(상록문화제, 줄다리기 행사 등)	환경운동연합 마을 행사 봉사활동 지원
	가족돌봄청소년 지원	당진시복지재단

GS EPS 중장기 실행계획

ESG 경영과 관련한 사회공헌활동 고도화	고도화 계획 및 방안 수립	2022년
지속가능경영보고서 발간	2022년부터 매년 실적반영	지속
ESG 정보공개 강화	매년 사회공헌활동 실적관리	지속
ESG 리스크/ 각종 규제 사전대비	Risk Pool, 체크리스트 마련관리	-
당진시 복지재단에 위탁 공모사업 진행	공모사업 선정 및 진행	2025년

사회공헌활동

따뜻한 빛 - 소외계층지원 및 사회안전망구축

GS EPS는 지역사회의 소외계층에게 온기를 전하는 마음으로 당진시 송악읍과 신평면의 난방에 어려움을 겪을 것으로 예상되는 경로당(송악읍 45곳, 신평면 32곳)에 지원금을 전달하였으며 그 밖에도 밀반찬지원, 식료품지원, 경력단절여성지원 등 다양한 단체와 함께 나눔경영을 실천하고 있습니다.



송악사회복지관 밀반찬 지원



신평면 적십자 신평면 어르신 식료품 지원



한국부인회 당진지회 취약계층 물품 지원



아울러, 당진시 출연기관인 당진시 복지 재단과 협력하여 당진시 맞춤형 사회공헌활동을 이행하였습니다. 여성대상 범죄 및 학교 폭력을 해소하기 위한 통학로 환경개선지원, 범죄 취약가정으로 선정된 가정에 주거침입 범죄예방 물품지원, 당진시에 거주중인 한부모가정 가구주에 대한 종합건강검진 지원사업 등도 꾸준히 지원하여 지역사회 내의 기업시민으로서의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.



밝은 빛 - 문화예술지원활동

GS EPS는 지역사회의 문화예술분야에도 지원을 지속해오고 있습니다. 당진 환경사랑 미술대회는 '함께해요 환경사랑 함께해요 환경보호'라는 주제로 환경의 중요성을 알리고 참가자들이 미술에 대한 재능을 발휘할 수 있도록 매년 실시되는 대회로 약 35백만 원을 지원하였습니다. 올해 열린 제12회 당진 환경사랑 미술대회에는 당진지역 초등학교 약 1,100명이 참가하였습니다. 또한 GS EPS의 날을 맞아 관내 지역아동센터를 이용하는 아동 및 관계자 250여명을 서울 상암월드컵경기장으로 초청하여 국내 정상급 선수들의 K리그 축구경기 관람과 시축 및 라커룸, 경기장투어, 선수단사인회 등을 경험할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 당사는 지역아동들이 다양한 문화 예술을 경험하여 건강하게 성장할 수 있도록 지속적으로 노력하고자 합니다.



희망의 빛 - 교육, 장학사업

지역사회의 발전과 지속가능한 성장을 위해서는 인재육성이 가장 중요합니다. 이에 GS EPS는 학교를 다니는 학생들이 더 좋은 환경에서 공부하고 새로운 인재로 성장할 수 있도록 지속적인 지원을 이어가고 있습니다. 22년에는 송악읍과 신평면 소재의 초·중·고 11개교에 장학금 및 교육 기자재 구입비를 전달하였습니다.



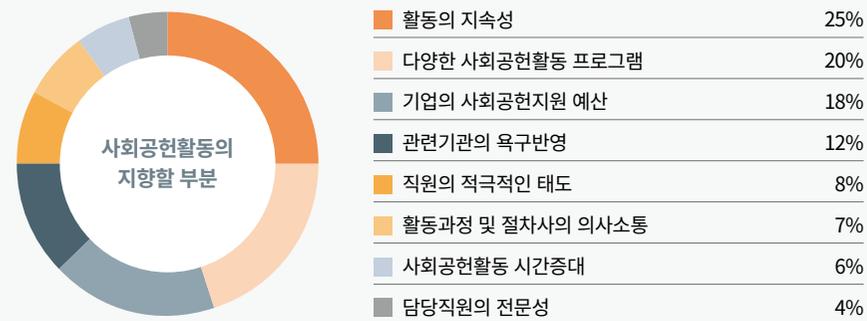
주요 사회공헌 사업지출내역

구분	단위	2020(*)	2021(*)	2022
발전기금/행사지원 및 직접지원사업	백만 원	183	158	318
발전소 주변지역 지원사업	백만 원	210	199	213
기타	백만 원	437	207	707
총계	백만 원	830	564	1,238
매출액 대비 기부금	%	0.11	0.05	0.05

* 산정범위의 변경으로 2020년, 2021년 금액을 재기술하였습니다.

설문을 통한 구성원 의견수렴

GS EPS는 사회공헌활동에 대한 임직원을 대상으로 설문을 진행하여 지역사회에 대한 공헌활동의 방향성과 개선방안에 대한 의견을 수렴하여 계획을 수립하고 있습니다. 설문조사 결과 사회공헌활동이 지향해야 할 부분으로는 공헌활동의 지속성을 25%의 응답자가 언급하였으며, 확대해야 할 사회공헌프로그램으로는 23%의 응답자가 취약계층 후원을 선택하였습니다. 이러한 결과를 기반으로 GS EPS는 사회공헌활동을 계획하고 발전시켜 나갈 것입니다.



Governance



기업지배구조	42
준법·윤리경영 활동	44
정보보호	45
리스크 관리	46



Governance

기업지배구조

이사회 구성

GS EPS의 최고 상설 의사결정기구인 이사회는 기업행동규범에 따라 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에 대한 의무를 다하고자 노력하며, 효율적인 의사결정을 통해 주주의 권익과 기업가치 극대화를 실현하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관 및 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사운영의 기본방침 및 업무진행에 관한 중요 사항을 의결하고 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있으며, 기존의 재무적인 리스크 관리 뿐만 아니라, 환경, 사회 등 비재무적 리스크 관리에도 책임을 다하고 있습니다.

이사회 구성 현황

GS EPS의 이사회는 1명의 대표이사 포함 3명의 사내이사와 4명의 기타 비상무이사로 구성되어 있고, 신속한 의사결정과 책임경영을 위하여 정관에 명시된 사항에 따라 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

이사회 구성 현황

2023년 3월말 기준

구분	성명	직위	주요 경력	임기
사내이사 (대표이사)	정찬수 CHUNG CHAN SOO	GS EPS 대표이사	전 (주)지에스이앤알 대표이사 사장 전 (주)GS 사장	2022.01~2025.01
사내이사	이강범 LEE KANG BUM	GS EPS 부사장	GS EPS 생산부부장	2021.03~2024.03
	강윤석 KANG YOON SEOK	GS EPS 상무	전 파르나스호텔 상무	2022.01~2025.01
기타비상무이사	김석환 KIM SEOK HWAN	(주)지에스이앤알 사장	전 (주)GS 재무팀/경영지원팀장 사장	2023.03~2026.03
	이태형 LEE TAE HYOUNG	(주)GS 부사장	전 GS에너지(주) 경영기획부부장 전무 전 인천종합에너지(주) 대표이사 전무	2022.01~2025.01
	레이아살림사우드알살미 RAYA SALIM SAUD AL SALMI	Director of OQ		2020.10~2023.10
	압둘라모하메드아흐메드알할시 ABDULLAH MOHAMED AHMED AL HARTHY	Director of OQ		2020.10~2023.10

이사회 활동

GS EPS는 이사회를 정기이사회와 임시이사회로 나눠 운영하며, 정기이사회는 매 분기 개최하고, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 각 이사에게 개최 시기, 장소 및 안건을 통지해야 합니다. 다만, 이사 전원의 동의가 있을 경우, 소집 절차를 생략할 수 있습니다. 2022년에는 정기 4차, 임시 3차의 이사회가 진행되었으며, 주요 결의 사항으로는 경영 계획, 투자 승인, 내부회계관리제도, CSO 선임 등을 다루었습니다.

이사회 주요 안건

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2022.01.03	· 대표이사 선임 승인의 건	가결
2	2022.01.26	· CSO 선임 승인의 건	가결
3	2022.02.09	· 2021년 영업보고서 승인 · 2021년 재무제표 승인 · 2022년 자기거래 승인 · 내부회계관리제도 보고 · 정기주주총회 개최 승인	가결
4	2022.05.04	· 지점이전 승인	가결
5	2022.06.17	· GS그룹 Venture Fund 투자 승인 · REC 중장기 구매계약 체결 승인 · 2022년 임시 주주총회 소집 승인	가결
6	2022.11.03	· 행정동 리모델링 증액 승인 · 우드펠릿 구매계약 전환판매 보상금 합의서 체결 승인 · 우드펠릿 대체물량 SPOT 구매계약 체결 승인 · VALO Venture Fund 투자 승인	가결
7	2022.12.07	· 2022년 추정 실적 보고 · 2023~2025년 Business Plan 승인 · 2023년 Financing Plan 승인 · LG화학 바이오매스 열병합 프로젝트 투자 승인 · 2023년 대규모 내부거래 승인 · 2023년 임시 주주총회 소집 승인	가결

이사회 평가 및 보수 지급

이사의 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 이사의 보수는 이사의 기본 연봉과 조직의 경영성과를 종합한 후 객관적이고 종합적인 기준에 따라 결정되며, 임원인사관리규정 및 당기순이익 등 계량지표와 위기대응 능력, 단기 및 중장기 전략 실행도 등으로 구성된 비계량지표를 종합적으로 고려하여 지급하고 있습니다.

감사의 현황

GS EPS의 주주총회 결의에 의해 선임된 2명의 감사는 재무제표 감사 및 내부회계관리제도 운용실태 평가 보고 등 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사가 부여받은 권한과 기능을 투명하고 책임감 있게 수행할 수 있도록 독립성을 보장하며, 감사를 지원하기 위한 조직으로 준법지원팀을 운영하고 있습니다.

감사 구성 현황

구분	임기	주요 경력	상근여부
아흐메드사이프알리알함시	2022.06.21 ~ 2025.06.21	A'ssafa Food SAOG	비상근
최누리	2023.01.02 ~ 2026.12.31	카이스트 기계공학 박사 (주)GS 법무지원팀 전무(2020~)	비상근

감사 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
준법지원팀	3	팀장(50개월)	내부회계관리제도 관련 제반활동 등

주주권리보호

GS EPS의 주주는 최대주주인 GS그룹의 지주회사인 (주)GS(지분율 70%)와 오만 국영 에너지 집단기업인 OQ(지분율 30%)로 구성되어 있습니다. 정기주주총회는 매 사업연도 종료 후 3월 이내에 소집하고 이사회의 결의에 의하여 대표이사가 소집하며 상법에 따라 주주총회 통지를 실시하고 있습니다. 또한 주주 권의 보호 차원에서 주주총회가 한국어로 개최되는 경우 통역을 제공하고 있습니다.



■ (주)GS	70%
■ OQ	30%

준법·윤리경영 활동

기업행동규범

GS EPS는 임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자에 대한 사회적 책임을 다하기 위해 기업 투명성을 확립하고 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 2021년 개정된 기업행동규범을 통해 당사 구성원들의 업무 수행 중 발생할 수 있는 사항에 대한 구체적인 판단 및 행동기준을 제공하고 있습니다. 기업행동규범은 기본인권 및 상생협력, 공정거래법, 개인정보보호법 등을 포괄하며, 해당 내용을 홈페이지에 공시하며, 전 임직원은 윤리경영을 내재화하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	내용
임직원에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> ① 기본 인권과 노동 인권 보호를 통해 인권 경영 실천 ② 근로조건 준수 및 임직원에 대한 공정한 평가, 인재육성 ③ 비도덕적 행위 금지 및 이해상충 행위 회피
이해관계자에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> ① 고객중심경영 실현 ② 주주의 이익 보호 ③ 협력사와 상생협력을 추구
공정거래(일반/부패방지/내부통제)	<ul style="list-style-type: none"> ① 불공정 거래행위 방지 ② 거래질서 유지 ③ 부패 관련 법률 준수 및 위법한 경제적 이익 제공 금지
정보보안에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> ① 정보보안 관련 법령 준수 및 비공개정보 유출 금지
국가와 사회에 대한 책임 (안전/보건/환경)과 의무	<ul style="list-style-type: none"> ① 국가 사회와 공동 발전 추구 ② 환경경영 체계 구축, 온실가스 감축 및 에너지 효율 향상으로 환경보호 실현 ③ 임직원에 대한 안전 및 건강 보건 의무 준수

자율준수규정 및 자율준수프로그램

GS EPS는 자율준수 교육, 내부제보자 제도의 설치 및 운영, 관련 사규 관리 등을 포함한 자율준수 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 자율준수 규정을 통해 발생할 수 있는 위반 사례를 예방하고 관리하기 위해 이를 총괄하는 자율준수관리자(Corporate Compliance Officer)를 임명하고, 준법지원팀을 통해 자율준수 활동을 정기적으로 점검하고 있습니다.

자율준수 점검

GS EPS는 2022년 자율준수 점검사항으로 중대재해처벌법 의무사항 및 구매계약프로세스 점검을 실시하였습니다. 중대재해처벌법 의무사항 이행 여부의 점검 결과를 대표이사에게 보고하였으며, 구매계약 프로세스 점검을 통해 식별한 발생 가능 위반사례를 개선하기 위해 구매관리 절차서 수정 등 조치를 취하였습니다. 또한 2022년 협력사들의 윤리경영제보라인 인지여부 및 협력사 행동강령 지침 인지 여부를 확인하기 위해 GS EPS 협력사 10개사를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다.

2022년 주요 실적



준법·윤리 교육

GS EPS는 윤리경영에 대한 실천 의식을 제고하고 기업행동규범을 내재화하기 위해 2022년 전 임직원을 대상으로 윤리관 교육을 실시하였고, 2022년 신규입사자 전원에게 신입준법교육을 실시하였습니다. 또한 2022년에는 전 임직원을 대상으로 중대재해처벌법 관련 전문가를 초빙하여 교육을 실시하였습니다. 아울러, 당사는 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 등 법정 의무교육을 매년 1회 이상 집합교육으로 실시하고 있습니다.

내부회계관리제도

내부회계관리제도는 재무제표가 신뢰성 있게 작성·공시되었는지에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 설계·운영되는 내부통제제도로, 회사의 경영진과 이사회를 포함한 모든 구성원들에 의해 지속적으로 실행되는 과정을 의미합니다. GS EPS는 내부회계관리제도 모범규준을 기준으로 내부회계관리제도를 운영하고 있으며, 감사가 독립적이고 객관적으로 내부회계관리제도 운영 실태를 평가할 수 있도록 준법지원팀에서 관련 활동을 지원하며 매년 이사회에 내부회계관리제도 평가 결과를 보고하고 있습니다.

윤리규정 제보라인 운영

GS EPS는 홈페이지상 윤리경영제보라인을 운영하며, 당사 임직원 명함에 새겨진 윤리경영 제보 e-mail 등을 통해 모든 이해관계자가 비윤리 행위를 신고할 수 있도록 하고 있습니다. 윤리경영제보라인은 익명제보를 허용하고 있고, 실명제보의 경우에도 비공개 방식으로 처리하여 비밀을 보장합니다. 또한 임직원을 대상으로 자율준수관리자에게 제보를 통해 금품 등 수수 금지, 부정 청탁 금지, 위반행위 신고 및 처리를 할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 GS EPS는 윤리경영제보라인 운영과 제보자 보호, 그리고 위반 사항의 처리를 위해 자율준수규정을 두어 적용하고 있습니다.



6.2 제보 절차 및 징계

6.2.4 준법지원팀의 조사에 의해 위반 사항이나 위반 가능성이 있는 사항이 발견된 경우 자율준수관리자는 즉시 이에 대해 대표이사에게 보고 후 시정조치를 취해야 한다. 여기서 시정 조치라 함은 위반 사항이 발생한 조직에 위반으로 발생한 경영상 위험을 최대한 줄이도록 요청하거나 위반 가능성이 있는 사항을 금지하는 명령을 내릴 수 있다. 자율준수관리자는 시정 조치 결과를 대표이사에게 보고하여야 한다. 또한 징계와 관련된 사항은 징계위원회에 이관한다.



6.3 내부제보자 보호

내부제보자가 제보행위로 인하여 어떠한 불이익도 받지 말아야 한다. 여기서 불이익이라 함은 승진, 급여 등 처우상의 불이익, 인사평가상의 불이익 뿐만 아니라 타의에 의한 사임, 원하지 않는 직무부여, 전근 등 고용계약상의 불이익을 포함한다.

정보보호

정보보안 관리 체계

GS EPS는 정보보호 조직을 통해 다양한 유형의 사이버 공격과 고도화되는 보안 위협에 대응하고 있습니다. 정보보호 조직은 정보보안 최고 의사결정자인 CISO 및 정보보안관리자, 정보보안담당자로 구성되어 있으며 전문성에 따라 임명하여 정보보호를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 임원회의에서 개인정보보호 및 사이버보안 관련 다양한 전략 및 정책 등에 대해 논의하고 있습니다. GS EPS는 개인정보보호 등 관련 법규를 반영하여 정보보안규정 및 IT보안관리 절차를 운영하고 있으며, 홈페이지에 개인정보 취급방침을 공시하고 있습니다.

정보보안 관리 시스템

GS EPS는 정보보안 관리를 위해 매체 제어, IPS 네트워크 공격 차단 시스템, 악성코드 및 스팸메일 방지 시스템, FireEye 등 다양한 시스템을 운영하고 있습니다. 2022년에는 DRM 로그 데이터 관리 체제를 구축하여 M365 활동 로그를 지속적으로 저장하고 리포팅할 수 있도록 하였습니다. 회사는 정보보안 관리 수준을 높이기 위하여 2023년 SIEM(Log center), DB 접근제어, IAM(Rathon-IM) 등을 구축 예정입니다. 회사의 2022년 정보유출 건수는 없습니다.

개인정보보호

GS EPS는 개인정보보호법 준수 및 개인정보의 안전성 확보를 위하여 체계화된 방침 및 관리방안을 수립하여 운영하고 있습니다. 회사의 모든 개인정보는 인가된 목적으로만 사용되고, 개인정보가 유출, 위조변조되지 않도록 관리하고, 개인정보처리 업무는 개인정보보호 절차에 따라 운영되고 있습니다. 또한 2022년 GS EPS는 정보보안 컨설팅을 통해 개인정보보호법을 보다 엄격하게 준수할 수 있는 방안을 마련하였고, 개인정보 관련 절차서 및 지침 제정 작업 등 지속적인 개선작업을 수행하고 있습니다.

임직원 보안 의식 제고

GS EPS는 개인정보 취급 시 준수사항, 유출 예방법, 유출사고 시 대응절차 등을 포함한 개인정보보호교육을 매년 실시하며, 2022년 개인정보보호교육은 임직원 전원이 참여하였습니다. 또한 개인 태블릿 pc와 업무 pc에 백신 프로그램을 정기적으로 실시하도록 권고하고 있습니다.

리스크 관리

핵심 재무 리스크 관리

COVID-19, 러시아-우크라이나 전쟁 등 불안정한 대내외환경은 원자재 시장, 환율 시장에 지속적인 영향을 주고 있습니다. GS EPS는 LNG 및 바이오매스 원자재의 시장가격 변동에 대처하고 급변하는 경영 환경 및 산업 변동성에 대응하고자 유동성 리스크, 환율 변동 리스크, 조세리스크를 관리하고 있습니다. 핵심 재무리스크 관리는 재경팀에 의해 이루어지고 현업부서들과 긴밀히 협력하여 관련 재무리스크를 식별, 평가 및 관리하고 있습니다.

리스크 유형	관련 설명
조세 리스크	GS EPS는 비즈니스 관련 규정을 엄격하게 준수하여 납세의무를 성실하게 이행하고 있습니다. 또한, 탈세, 조세회피나 세금 납부 지연 등 조세법규 미준수 발생을 사전 방지하기 위한 내부 체계를 운영하고 있으며, 가산세 부과 및 환급 누락 등이 발생하지 않도록 리스크를 관리하고 있습니다.
유동성 리스크	GS EPS는 국내영업, 투자, 재무 등 비즈니스 전반의 재무유동성 관련 위험에 노출되지 않기 위해 정기적인 자금수지 계획을 수립하고 있습니다. 또한, 차입 한도나 재무관련 약정을 위반하지 않기 위해 재무유동성을 충분히 유지하고 있습니다.
환율 변동 리스크	GS EPS는 달러, 유로환율 등 주요 국가의 환율 변동으로 인한 부정적 재무영향을 최소화하기 위해 외환거래 운영 기준을 토대로 전사적 환위험 관리체계를 운영하고 있습니다.

비재무리스크 관리

회사에 재무리스크 외에도 환경 규제사항 준수 등의 환경 리스크, 임직원에 대한 안전·보건 등 운영리스크, 사이버보안, 컴플라이언스 준수 등의 사업 리스크 등 비재무적 리스크 관련 이해관계자들의 관심은 기업의 사회적 역할이 증대됨에 따라 증가하고 있습니다. GS EPS는 비재무리스크를 적시에 진단하고, 관련 프로그램 운영 및 모니터링, 훈련, 교육을 강화하도록 하였습니다.

구분	관리체계	방침 및 규정	관련 주요 활동
환경	임원회의	기업행동규범 EHSQ 규정	환경영향평가 실시 환경영향 저감 활동 실시 및 모니터링
안전·보건	산업안전보건위원회 안전보건협의체	기업행동규범	작업 위험성 평가 작업허가 제도 운영 안전교육 실시 비상대응훈련 실시
윤리준법	인사위원회	기업행동규범 자율준수규정 인사규정	컴플라이언스 프로그램 운영 윤리교육 실시
정보보안	임원회의 (정보보호 위원회 대체)	기업행동규범 정보보안규정	사이버보안 진단의 날 캠페인



APPENDIX



ESG 데이터

48

비재무적 성과

50

GRI Standards Index

55

협회가입 및 수상 현황

58

제 3자 검증의견서

59



ESG 데이터

경제

연결재무상태표

제27 기 2022.12.31 현재
제26 기 2021.12.31 현재
제25 기 2020.12.31 현재
(단위: 원)

	2020	2021	2022
자산			
유동자산	550,731,126,174	656,508,083,002	1,064,735,213,770
현금및현금성자산	59,540,607,077	44,309,680,539	657,716,176,384
매출채권	108,811,837,697	161,547,006,077	249,930,066,013
금융리스채권	8,823,663,078	-	-
기타금융자산	306,389,092,228	347,832,225,826	31,373,874,816
기타유동자산	15,918,193,134	53,984,444,617	20,395,909,828
당기법인세자산	5,139,635,008	-	-
매각예정자산	4,702,679,798	-	-
재고자산	41,405,418,154	48,834,725,943	105,319,186,729
비유동자산	1,841,455,180,680	1,828,308,766,916	1,779,348,869,840
당기손익·공정가치 금융자산	597,550,000	1,610,595,811	7,982,341,820
기타금융자산	3,560,285,660	2,874,713,673	2,720,467,759
유형자산	1,748,789,756,422	1,721,225,870,685	1,663,937,859,523
무형자산	4,872,029,319	23,072,688,440	23,499,447,428
사용권자산	51,555,379,382	48,352,206,183	49,521,446,072
관계기업 및 공동기업투자	15,957,074,752	16,503,581,415	17,255,167,739
순확정급여자산	-	-	1,217,023,226
기타비유동자산	16,123,105,145	14,669,110,709	13,215,116,273
자산총계	2,392,186,306,854	2,484,816,849,918	2,844,084,083,610

	2020	2021	2022
부채			
유동부채	303,919,341,500	512,045,652,944	710,382,290,125
매입채무	35,704,049,939	25,723,679,738	65,911,647,595
기타금융부채	63,083,624,731	60,837,602,490	63,605,662,933
기타유동부채	2,185,178,345	12,332,652,509	50,685,603,652
리스부채	1,661,134,677	890,142,659	1,993,183,608
충당부채	-	3,666,444,776	18,007,030,063
당기법인세부채	845,940,499	38,137,777,207	139,859,087,296
차입금 및 사채	200,439,413,309	370,457,353,565	370,320,074,978
비유동부채	1,222,037,194,776	984,922,164,077	811,072,382,606
리스부채	2,992,535,091	2,577,033,554	4,458,660,187
순확정급여부채	1,714,098,008	1,719,326,219	-
이연법인세부채	18,736,728,926	22,038,104,842	17,664,335,061
차입금 및 사채	1,198,593,832,751	958,587,699,462	788,949,387,358
부채총계	1,525,956,536,276	1,496,967,817,021	1,521,454,672,731
자본			
자본금	224,096,000,000	224,096,000,000	224,096,000,000
기타자본항목	(859,780,487)	728,362,041	2,169,647,506
이익잉여금	642,993,551,065	763,024,670,856	1,096,363,763,373
지배기업 소유주지분	866,229,770,578	987,849,032,897	1,322,629,410,879
비지배지분	-	-	-
자본총계	866,229,770,578	987,849,032,897	1,322,629,410,879

연결포괄손익계산서

제27기 2022.01.01부터 2022.12.31까지
 제26기 2021.01.01부터 2021.12.31까지
 제25기 2020.01.01부터 2020.12.31까지
 (단위: 원)

	2020	2021	2022
매출액	780,566,778,756	1,234,327,842,084	2,290,070,459,059
매출원가	(639,358,787,366)	(998,140,310,537)	(1,643,536,316,749)
매출총이익	141,207,991,390	236,187,531,547	646,534,142,310
판매비와관리비	(24,829,846,600)	(24,185,556,962)	(37,816,525,158)
영업이익	116,378,144,790	212,001,974,585	608,717,617,152
기타수익	4,745,741,099	9,057,990,854	5,611,680,427
기타비용	(9,928,381,591)	(4,901,677,141)	(9,727,214,331)
금융수익	4,131,478,728	3,469,157,352	12,828,815,589
금융비용	(26,476,471,739)	(29,226,802,969)	(25,827,914,324)
지분법손익	330,472,827	(630,937,057)	(636,529,553)
법인세비용차감전순이익	89,180,984,114	189,769,705,624	590,966,454,960
법인세비용	(20,693,403,267)	(42,375,987,264)	(155,544,323,815)
당기순이익	68,487,580,847	147,393,718,360	435,422,131,145
지배기업 소유주지분	68,487,580,847	147,393,718,360	435,422,131,145
비지배지분	-	-	-
주당순이익			
기본주당순이익	1,528	3,289	9,715
기타포괄손익			
당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
순확정급여부채의 재측정요소	84,444,558	32,433,769	1,092,564,224
지분법이익잉여금변동	(52,651,471)	-	-
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목			
해외사업장환산손익	(1,301,544,044)	1,597,802,577	1,199,454,388
관계기업 및 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분	45,317,460	(9,660,049)	241,831,077
당기 세후 기타포괄손익	(1,224,433,497)	1,620,576,297	2,533,849,689
총 포괄이익	67,263,147,350	149,014,294,657	437,955,980,834
지배기업 소유주 지분	67,263,147,350	149,014,294,657	437,955,980,834
비지배지분	-	-	-

경제적 가치 창출

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	780,567	1,234,328	2,290,070
영업이익	백만 원	116,378	212,002	608,718
당기순이익	백만 원	68,488	147,394	435,422

경제적 가치 배분

구분	단위	2020(*)	2021(*)	2022	
주주	배당금	억 원	274	1,032	1,742
채권자	이자비용	억 원	264	291	254
	총계	억 원	267	346	517
임직원	급여 및 상여	억 원	199	265	408
	퇴직급여	억 원	17	19	30
	복리후생비	억 원	51	62	79
협력회사	총계	억 원	5,611	8,968	14,574
	총계	억 원	239	455	1,596
지역사회	세금 및 공과	억 원	231	449	1,584
	기부금	억 원	8	6	12

(*) 협력회사 산정범위의 변경으로 인한 차이

기업가치

구분	단위	2020	2021	2022	
신용등급	NICE신용평가	등급	AA-	AA-	AA-
	한국기업평가	등급	AA-	AA-	AA-
	한국신용평가	등급	AA-	AA-	AA-

비재무적 성과

환경

온실가스 배출량 및 집약도*

구분		단위	2020	2021	2022
배출량	Scope 1 ¹⁾	tCO ₂ eq	2,522,737	3,152,283	3,126,010
	Scope 2 ²⁾	tCO ₂ eq	18,593	14,412	12,015
	합계	tCO ₂ eq	2,541,330	3,166,693	3,138,025
집약도	Scope 1	톤/억 원	323.2	255.4	136.5
	Scope 2	톤/억 원	2.38	1.17	0.52
	합계	톤/억 원	325.6	256.6	137.0

* 산정범위: 국내 사업장

1) Scope 1: 사업자가 직접 소유하고 통제하는 배출원에서 발생하는 직접 배출량

2) Scope 2: 전력, 스팀 등의 생산에서 발생하는 간접 배출량

* 2021년 지속가능경영보고서 발간 후 확정된 최종 값을 반영하여 2021년 온실가스 배출량을 재기술하였습니다.

에너지 사용량 및 집약도

구분		단위	2020	2021	2022
에너지 사용량		TJ	58,180	73,277	65,946
에너지 사용량	연료 사용량	TJ	57,798	72,977	65,696
	전기 사용량	TJ	383	301	251
집약도	에너지 사용 총량/ 매출액	TJ/억 원	7.45	5.94	2.88

* 2021년 지속가능경영보고서 발간 후 확정된 최종 값을 반영하여 2021년 에너지 사용량을 재기술하였습니다.

용수 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
용수 사용량		m ³	960,433	991,131	905,553
용수 재사용량		m ³	409,150	443,184	402,491

* 산정방법의 변동으로 2020년, 2021년 용수 사용량을 재기술하였습니다

폐기물 배출량 및 재활용률

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 배출량		톤	38,880	81,952	92,145
발생	일반폐기물	톤	38,820	77,693	92,068
	지정폐기물	톤	37	4,170	19
	건설폐기물	톤	23	89	58
처리	소각	톤	87	53	103
	매립	톤	9	569	450
	파쇄/분쇄	톤	23	89	58
	재활용	톤	38,762	81,240	91,535
	재활용률	%	99.7	99.1	99.3

* 산정방법의 변동으로 2020년, 2021년 폐기물 발생량 및 재활용률을 재기술하였습니다

대기오염물질 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
SOx(황산화물)		톤	41	62	78
NOx(질산화물)		톤	625	975	1,067
먼지(TSP)		톤	11	12	6

폐수 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
폐수 배출량		톤	368,975	324,067	261,889

수질오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
COD	kg	1,586	1,621	1,074
SS	kg	1,439	65	183

환경 법규 위반 및 벌금 또는 처벌 사실

구분	단위	2020	2021	2022
법적 의무/규제 위반 횟수	건	3	-	-
과태료 총액	천 원	5,800	-	-

사회

임직원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 임직원 수	직원	247	266	282
	임원(등기이사)	3	3	3
고용 유형별	정규직	234	263	275
	비정규직*	16	6	10
성별	남성	230	251	261
	여성	20	18	24
연령별	30세 이하	142	142	110
	31~50세	77	96	148
	51세 이상	31	31	27
지역별	당진	180	197	201
	서울	70	72	84

* 계약직: 기간제 근로자 (축택직)

임직원 다양성

구분	단위	2020	2021	2022
장애인 고용	명	1	1	-
여성 관리자(팀장 이상)	명	-	1	1
전체 관리자(팀장 이상)	명	36	37	39
여성 관리자 비율	%	-	3	3

신규 채용(정규직)

구분	단위	2020	2021	2022
신규 채용인력 수	명	22	39	35
성별	남성	19	35	30
	여성	3	4	5

임직원 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육인원(중복 누계)	명	152	184	223
인당 교육 시간	시간/명	46	70	40
인당 교육 비용	백만 원/명	1.7	2.4	3.6

임직원 성과평가

구분	단위	2020	2021	2022
성과평가 대상 임직원 수*	명	232	240	253
성과평가를 받은 임직원 수	명	232	240	253
성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

* 휴직/복직으로 인해 성과평가가 불가능한 임직원 제외

이직 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
총 이직자 수	명	18	19	22	
이직률	%	7	8	8	
성별	남성	명	17	15	21
	여성	명	1	4	1
유형별	자발적 이직자 수 (이직률)	명(%)	10(4.1)	13(5.3)	16(6.0)

* 산정방법의 변동으로 2020년, 2021년 이직 현황을 재기술하였습니다

복리후생 비용

구분	단위	2020	2021	2022
복리후생 집행비*	백만 원	5,099	6,260	7,861
매출액 대비 복리후생비	%	0.7	0.5	0.3

* 회사 복리후생비 + 사내 근로복지기금 집행비용 합산

일·가정 양립 지원제도 운영

구분	단위	2020	2021	2022	
육아휴직 사용자	여성	명	-	2	-
	남성	명	3	3	4
육아휴직 복귀자	여성	명	2	1	2
	남성	명	-	3	6
육아휴직 후 복귀율	%	67	80	75	
복귀 후 1년 이상 근속률*	%	-	100	67	

* (휴직복귀후 1년이상 근무자 수 / 전년도 중 휴직후 복귀자 수) X100

퇴직연금

구분	단위	2020	2021	2022
DB-확정급여형	억 원	110	117	145
DC-확정기여형	억 원	1.06	1.26	1.00

노동자협의회 가입인원

구분	단위	2020	2021	2022
가입인원	명	250	269	285
가입비율*	%	100	100	100

* 노동자협의회회의 협의사항은 전체 임직원 (100%)에 적용

사업장 안전

구분		단위	2020	2021	2022
임직원	중대사고	건	-	-	-
	재해율*	%	-	-	-
협력회사	중대사고	건	-	-	-
	재해율	%	-	-	-
1급 PSE 비율 ¹⁾		%	-	-	-
2급 PSE 비율 ²⁾		%	-	-	-

* 재해율(%) = [(사망자 수 + 부상자 수) / 상시근로자 수] * 100
 1) 1급 PSE 비율 = 총 1급 PSE 건수 / 종업원 및 도급업자의 총 근무시간
 2) 2급 PSE 비율 = 총 2급 PSE 건수 / 종업원 및 도급업자의 총 근무시간

안전환경 점검

구분	단위	2020	2021	2022
안전환경 점검	회	8	8	9

공급업체 구매 비용

구분	단위	2020	2021	2022
총 구매 금액	억 원	5,611	8,968	14,574

* 산정방법의 변동으로 2020년, 2021년 구매금액을 재기술하였습니다

정보·사이버보안

구분	단위	2020	2021	2022
정보·사이버보안 사고 발생건수	건	-	-	-
사고로 지급한 벌금 또는 과태료	원	-	-	-
고객정보 관련 정보보안 위반/ 사고 발생건수	건	-	-	-
데이터 유출로 영향을 받은 고객 수	명	-	-	-
보안인력 수	명	-	-	1
보안인력 교육 이수자 수	명	-	-	1

인적자본

구분	단위	2020	2021	2022
디지털 트랜스포메이션 교육 수료 인원	명	-	83	275
여성직원 비율(정규직 기준)	%	-	6.9	8.8

협력회사 현황

구분	단위	2020	2021	2022
우드칩 공급업체	개사	10	11	20
용역/자재 협력업체	개사	382	382	391

Biomass 발전 연료 구매비용

구분	단위	2020	2021	2022	
Biomass 1호기	PKS	억 원	467	204	682
	우드펠릿	억 원	86	262	20
	우드칩	억 원	67	70	66
Biomass 2호기	우드펠릿	억 원	23	375	787
	우드칩	억 원	4	47	68

주요 사회공헌 사업 지출 내역

구분	단위	2020(*)	2021(*)	2022
발전기금/행사지원 및 직접지원사업	백만 원	183	158	318
발전소 주변지역 지원사업	백만 원	210	199	213
기타	백만 원	437	207	707
총계	백만 원	830	564	1,238
매출액 대비 기부금	%	0.11	0.05	0.05

* 산정범위의 변경으로 2020년, 2021년 금액을 재기술하였습니다.

지배구조

이사회 구성 및 운영

구분	단위	2020	2021	2022
이사회구성	사내이사 수	3	3	3
	기타 비상무이사 수	4	4	4
이사회 운영	개최횟수	6	8	7
	결의 및 보고안건	20	20	21
	참석률*	86	91	82

* 사내이사 대상

이사회 평가 및 보수

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사 보수	보수 총액*	2,614	1,514	2,204
	1인당 평균 보수액	871	505	735

* 사내이사 총 3인

준법·윤리교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
임직원	기본교육* 이수인원	250	256	285
	기본교육 이수율	100	100	100
	교육 시간	3	3	3
협력사	개사	392	393	411
	교육 인원	3,674	4,482	3,911

* 기본교육: 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 윤리경영교육

반부패 및 준법 경영

구분	단위	2020	2021	2022
반부패	총 사업장의 수	1	1	1
	부패 위험을 평가한 사업장의 수	1	-	-
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	100	-	-
	부패방지 이행실태 점검(상시)	건	-	-
	전담부서 정기점검*	건	-	1
	전담부서 특별점검	건	-	1
	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수	건	-	-
법규 준수	법률 및 규정 위반 벌금 액수	백만 원	-	-
	법률 및 규정 위반 비금 전적 제재의 횟수	건	-	1
	법률 및 규정 위반 소송 건수	건	-	1

* 구매프로세스점검/중대재해처벌법 점검

GRI Standards Index

GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

TOPIC	GRI Standards		보고	보고위치 및 비교
조직 및 보고 관행	GRI 2-1	조직의 세부정보	●	5, 6
	GRI 2-2	조직의 지속가능성보고에 포함된 기업	●	2, 48, 49
	GRI 2-3	보고기간과 빈도, 그리고 연락처	●	2
	GRI 2-4	정보의 재기술	●	27, 40, 50, 52, 53
	GRI 2-5	외부 인증	●	59
활동 및 근로자	GRI 2-6	활동과 가치사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	●	7~9
	GRI 2-7	근로자	●	51
	GRI 2-8	근로자가 아닌 노동자	●	51
거버넌스	GRI 2-9	거버넌스 구조 및 구성	●	42, 43
	GRI 2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	●	42, 43
	GRI 2-12	영향관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	●	16
	GRI 2-13	영향관리에 대한 책임의 위임	●	16
	GRI 2-15	이해충돌	●	43
	GRI 2-16	중대한 관심사에 대한 의사소통	●	43
	GRI 2-19	보수 정책	●	43
전략, 정책 및 관행	GRI 2-22	지속가능발전 전략에 관한 진술	●	3
	GRI 2-25	부정적 영향을 구제하기 위한 프로세스	●	33
	GRI 2-26	조언을 구하고 우려를 제기하는 매커니즘	●	33
	GRI 2-27	법률 및 규제 준수	●	54
이해관계자 참여	GRI 2-28	가입 협회	●	58
	GRI 2-29	이해관계자 관여에 대한 접근방식	●	20

GRI 3: 중요 주제 2021

TOPIC	GRI Standards		보고	보고위치 및 비교
	GRI 3-1	중요주제를 결정하는 프로세스	●	18, 19
	GRI 3-2	중요 주제 목록	●	18, 19
	GRI 3-3	중요 주제의 관리	●	18, 19

GRI 200 경제

TOPIC	GRI Standards		보고	보고위치 및 비교
경제 성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	●	20
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회		해당사항 없음.
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	●	52
	201-4	정부 재정지원		해당사항 없음.
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	●	54
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	●	44
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	●	54
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	●	54

GRI 300 환경

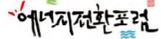
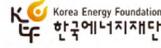
TOPIC	GRI Standards		보고	보고위치 및 비교
에너지	302-1	조직 내 에너지소비	●	50
	302-2	물 방류 관련 영향 관리		해당사항 없음.
	302-3	에너지 집약도	●	50
	302-4	에너지 소비 감축		해당사항 없음.
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축		해당사항 없음.
수자원 및 폐수	303-5	용수 소비	●	50
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	●	50
배출물	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)	●	50
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)		해당사항 없음.
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	●	50
	305-5	온실가스 배출량 감축		해당사항 없음.
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량		해당사항 없음.
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	●	50
	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향		해당사항 없음.
폐기물	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리		해당사항 없음.
	306-3	발생 폐기물	●	50
	306-4	폐기단계에서의 재활용	●	50
	306-5	직접 처리된 폐기물		해당사항 없음.

GRI 400 사회

TOPIC	GRI Standards		보고	보고위치 및 비교
고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	●	51
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	●	34
	401-3	육아휴직	●	52
사업장 안전보건	403-1	직업안전보건관리시스템	●	29
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가 및 사고 조사	●	30
	403-3	업무상 보건 서비스	●	34
	403-4	근로자 참여, 논의 및 직업안전보건 이슈에 대한 커뮤니케이션	●	29
	403-5	직업안전보건에 이슈에 대한 근로자 트레이닝	●	29, 30
	403-6	근로자 건강 증진	●	34
	403-7	비즈니스 관계 형성과 직접적으로 연계된 직장 보건 및 안전 영향의 예방과 완화	●	30
	403-9	업무 관련 부상	●	무재해
	403-10	업무 관련 질병	●	무재해
	훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	●
404-2		임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	●	31
404-3		업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	●	52
다양성과 기회 균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	●	51
고객 프라이버시	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	●	53

협회가입 및 수상 현황

주요 가입단체 현황

전국경제인연합회	
민간발전협회	
민간LNG산업협회	
지속가능발전기업협의회(KBCSD)	
에너지미래포럼	
에너지전환포럼	
한국에너지 재단	

주요 인증 및 수상내역

수여기관	내용	수여시기
Euro Money	Deal of the Year(최우수 프로젝트 파이낸싱)	2005
Asian Power Magazine	아시아 최고 가스발전소	2006
한국프로젝트경영협회	올해의 프로젝트 대상	2008
Power Magazine	TopPlantAward 수상	2009
Asian Power Magazine	Most inspirational CEO of the Year 수상	2011
충청신문	1사1촌 우수기관 충남도지사상	2012
충청남도당진교육지원청	당진교육장 명의 감사패	2012
Asian Power Magazine	올해의 가스터빈 발전소상 금상	2013
신사업경영원	한국재무경영대상 초대기업부문 "혁신상"	2013
사회복지공동모금회	희망 2013 나눔캠페인 기업부문 표창패	2013
한국전기안전공사	2021 대한민국 전기안전대상 대통령 표창	2021
충청남도	환경안전관리 우수 사업장 도지사 표창패	2021

제 3자 검증의견서

GS EPS 지속가능경영보고서 2022 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 GS EPS 지속가능경영보고서 2022 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS EPS 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS EPS는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

<ul style="list-style-type: none"> - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance) - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption) - GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior) 	<ul style="list-style-type: none"> - GRI 302 : 에너지(Energy) - GRI 305 : 배출(Emissions) - GRI 306 : 폐기물(Waste)
---	--

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS EPS의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS EPS에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS EPS에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS EPS와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS EPS의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

GS EPS는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS EPS는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS EPS는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS EPS의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS EPS는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS EPS의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 06 대한민국, 서울



대표이사 